



**Université Abderrahmane Mira de Bejaia**

**Faculté des Sciences humaines et sociales**

**Département des Sciences sociales**

## **Mémoire de fin de cycle**

En vue l'obtention d'un diplôme de Master en Sociologie

Option : Sociologie de Travail et des Ressources Humaines

**Thème:**

**Les femmes infirmières et obligations familiales**

***Cas pratique* : Les infirmières de l'établissement public  
hospitalier Akloul Ali Akbou**

**Réaliser par :**

**HAMADOU DALILA**

**HAMIDI RIMA**

**Encadré par :**

**M. AMOUR. M**

**Année universitaire : 2016-2017**

# *Remerciements*

Nous remercions, Dieu le tout puissant, le clément qui nous a donné la force et le courage d'aller au bout de notre objectif.

On tient à remercier infiniment notre promoteur M<sup>r</sup> AMOUR.M d'avoir accepté de nous encadrer et pour ces conseils précieux, d'avoir ménagé tant d'efforts avec une patience inestimable et qui Surtout nous a soutenus durant toute l'année.

On exprime toute ma gratitude à l'ensemble de l'hôpital AKLOUL ALI d'AKBOU de nous avoir accepté parmi eux pour effectuer nos stage pratique.

Nous remercier l'ensemble des infirmières pour les conseils qu'ils nous ont prodigués au cours de nos stage.

Enfin, on remercie toutes les personnes qui ont contribué de près ou de loin à la réalisation de Ce modeste travail.



# Dédicaces

*J'ai le grand plaisir de dédie  
Ce modeste travail*

*A mes très chères PARENTS qui étaient ma source de  
volonté et de courage pour leurs sacrifices et leurs soutiens,  
aucun mots ne saurait exprimer mon profond amour que  
Dieu les gardes pour nous.*

*A mes chers frères MADJID, MASSIN.*

*A mes chères sœurs KARIMA, FAHIMA,  
OUARDA, SONIA et surtout ma nièce HELENE.*

*A mon cher mari, ses conseils et ses encouragements  
Ainsi ma belle famille.*

*Je dédier ce travail avec tous mes vœux de bonheur  
et de réussite à mon binôme RIMA.*

*Ainsi tous mes amis.*

*DALILA*





# Dédicaces

*J'ai le grand plaisir de dédie  
Ce modeste travail*

*A ma très chère MAMAN affable, honorable, aimable : tu représente pour moi le symbole de la bonté par excellence, la source de tendresse et l'exemple du dévouement qui n'a pas cessé de m'encourager et de prier pour moi ta prière et bénédiction m'ont été d'un grand secours pour mener à bien les études je te dédie ce travail en témoignage de mon profond amour*

*A l'hommage de mon cher PAPA, que son âme repose en paix,*

*A mes chers frères SALIM, FAYCEL, FARID*

*A mes chères sœurs CHAFIA, NAWEL, HAMIDA, DJAWIDA  
et mes belles sœurs MINA, SOUHILA, RAZKIA, et leurs enfants.*

*A mon cher mari SAMIR, son aide et ses encouragements.*

*A ma belle famille.*

*Je dédier ce travail avec tous mes vœux de bonheur et de réussite à  
mon binôme DALILA.*

*Ainsi toutes mes amies : IMEN, LOULA, KAHINA, SIHEM,  
SARAH, SONIA  
FARID ET YOUVA.*

*RYMA*



## La liste des abréviations :

<b>Les abréviations</b>	<b>significations</b>
I.S.P	Infermière de la santé publique
A.T.S	Agent technique de la santé
E.R.C.F	Enregistrement rythme cardiaque fatal
S.E.G.C	Science économique gestion de comptabilité
C.R.A.S.C	Centre national de la recherche en anthropologie sociale et culturelle

## La liste des tableaux :

<b>Liste des tableaux</b>	<b>N° de tableaux</b>	<b>page</b>
Répartition des femmes infirmière selon la catégorie d'âge	01	49
Répartition des femmes infirmière selon le nombre d'enfants	02	49
Répartition des femmes infirmière selon le milieu de résidence	03	50
Répartition des femmes infirmière selon l'expérience professionnelle	04	50

# SOMMAIRE

## Introduction

### Chapitre I : le cadre méthodologique de la recherche

1. Les raisons du choix du thème-----	06
2. Les objectifs de la recherche -----	06
3. La problématique -----	07
4. Les hypothèses -----	09
5. La définition des concepts clé de la recherche -----	10
6. La méthode de la recherche -----	12
7. La technique de la recherche -----	13
10. Le déroulement de la recherche -----	14
11. La population d'étude -----	16
12. Les difficultés rencontrées -----	17

### Chapitre II : l'évolution du travail de la femme à travers le temps

1- Histoire du travail de la femme dans le monde.....	19
2-Définition de la famille Selon Emile Durkheim -----	21
3 – Définition de la famille Selon Pierre Bourdieu -----	23
4- Définition de la famille Selon Mostafa Boutafnouchet -----	23
5- Type de famille -----	24
6. Le rôle de la femme Algérienne traditionnelle et moderne-----	26
a) Le rôle de la femme Algérienne dans la structure de la famille traditionnelle ----	26
b) Le rôle de la femme Algérienne dans la structure de la famille moderne -----	27
7- La lutte des femmes Algériennes -----	29

8- La scolarisation de la fille Algérienne-----	30
9- L'accès des femmes Algériennes dans le monde du travail salarié -----	32
10- La féminisation de la profession médicale -----	33

### **Chapitre III : La conciliation entre vie familiale et professionnelle**

1. La femme face à double activité familiale et professionnelle-----	35
2. Le travail domestique et professionnel des femmes salariés -----	36
2-1 le travail domestique-----	37
2-2 le travail professionnel -----	38
3. Les obstacles rencontrés dans la sphère familiale-----	39
4. Les formes des conflits entre la famille et le travail-----	41
5. L'aménagement du temps de travail femmes -----	43

### **Chapitre IV : présentation du terrain, et analyse des données.**

1- L'historique de l'organisme d'accueil-----	47
2- Les caractéristiques des enquêtées -----	49
3- Représentation et analyse des entretiens.....	52
4- Synthèse des cas -----	79
4- Discussions des résultats obtenus-----	81

### **Conclusion**

### **Liste Bibliographique**

### **Annexe**

# **Introduction**

L'arrivée massive des femmes sur le marché de travail et l'apparition des nouvelles structures familiale (famille monoparentales, famille recomposées) la question de la conciliation famille, travail est devenue un enjeu autant personnel, professionnel, économique que politique.

Cette préoccupation concerne encore majoritairement les femmes et en qui sont tenue répondre aux exigences organisationnel en même temps satisfaire des dépendances familiales et social. L'entrée de la femme dans le domaine professionnel a causé des difficultés de partage son temps entre les deux sphères.

La généralisation du travail féminin nous éloigne de plus en plus à un modèle de couple où les tâches étaient attribuées uniquement à la femme la gestion de la maison, et des enfants, à l'homme, la responsabilité financière de foyer et la vie professionnelle

Malgré son accès au travail salarié, le travail ménager reste sa propriété, la femme ne peut lui échapper, elle est face à deux sphères de travail qui demandent d'elle l'exécution donc l'effort physique et mental.

« En Algérie, la conciliation entre la vie familiale et la vie professionnelle est devenu un sujet de la société, un enjeu démocratique et d'égalité entre les femmes et les hommes. C'est une question qui concerne majoritairement les femmes car se sont-elles qui sont sanctionnée d'avoir les enfants, ce sont elles qui assument la majorité des tâches éducatives et domestiques, donc la difficulté de conciliation travail-famille est très élevés chez les femmes ».<sup>1</sup>

Afin d'arriver à une bonne présentation de notre travail qui traite la problématique suivante : est ce que les infirmières arrive à concilier entre la vie privé et la vie professionnel. Nous avons divisé notre travail en trois parties la première est méthodologique, la deuxième est théorique, et enfin le troisième est pratique.

---

<sup>1</sup> -ADEL.Kahina, Conciliation entre la vie privé et la vie professionnelle des sages-femmes et son impact sur l'engagement au travail, université de Bejaia, 2012/2013, p I.

En premier lieu, la partie méthodologique consiste à étudier :

D'abord, les raisons et les objectifs de la recherche, après la problématique dans le quelle nous avons suivi un ordre chronologique, en suit les hypothèses de recherche et leur discussions, puis les définitions de quelques notion que nous estimons importants dans notre recherche par la suit la démarche méthodologique qui comporte en elle-même, la méthode, les différentes techniques utilisées, la population d'étude, l'échantillon de cette recherche et la méthode d'échantillonnage.

En deuxième lieu la partie théorique le quelle qui se compose de deux chapitres, le premier chapitre qui s'intitule l'évolution de la femme à travers le temps et le deuxième chapitre la conciliation entre la vie familiale et la vie professionnel.

En dernier lieu la partie pratique ou nous avons établi un petit aperçu historique, une présentation de l'entreprise dans laquelle nous avons effectué le stage pratiques, et l'analyses des données recueillies et leur interprétation.

Enfinement nous terminant notre travail de recherche par une conclusion.

# **Partie théorique**

# **Chapitre I**

## **Le cadre méthodologique de la recherche**

**1- Les raisons du choix du thème :**

Vu la place occupée pour cette étape du choix de la thématique qui prend une place très importante dans toute démarche scientifique, alors notre choix du thème synthétisé au sein de l'hôpital d'Akboua a été basé sur des raisons suivantes :

- ✓ Découvrir les raisons qui ont poussé les femmes à exercer une activité médicale.
- ✓ La volonté personnelle d'étudier la situation de la femme Algérienne dans sa vie professionnelle.
- ✓ Les difficultés que la femme infirmière rencontre dans sa vie professionnelle et familiale.

**2- Les objectifs de la recherche :**

Toute recherche scientifique repose essentiellement sur des buts visés en premier lieu, notre recherche a pour but d'atteindre certains objectifs à savoir :

- ✓ Découvrir les contraintes que les femmes infirmières peuvent rencontrer.
- ✓ Savoir comment les femmes essaient d'équilibrer entre leur vie familiale et professionnelle.
- ✓ Découvrir les moyens que les femmes font appel pour remédier à ces problèmes.

**3- La problématique :**

Le rôle social légitime de la femme était celui de l'épouse et de mère au foyer, son travail était considéré comme secondaire par rapport à celui de l'homme, les évolutions socio-économiques contemporaines ayant un impact important sur la famille, le travail et l'articulation entre ces deux sphères renvoient principalement à l'organisation de la famille et à l'organisation sociale et économique du travail. Dans le temps passé, la société algérienne était dominée par la culture traditionnelle où la femme avait subi plusieurs discriminations, elle était pendant longtemps infériorisée à l'homme, pourtant elle était loin d'être inactive, simplement elle n'était pas salariée ni rémunérée pour son actif, elle participait aux travaux des champs, pratiquait l'artisanat, mais le travail des femmes est rarement reconnu à juste valeur notamment dans ce type de société qui était caractérisée par la famille traditionnelle. Ces traditions et ces coutumes ont prisonnières la femme, son rôle essentiel c'est de devenir épouse et mère, contrairement à l'homme qui devait travailler à l'extérieur. « Le travail de la femme est considéré comme source de richesse, de progression et de développement économique du pays, elles sont en tête de la maternelle, universitaires, elles sont médecins, cadre, policières, et même des chefs d'entreprises ». <sup>1</sup>

L'Algérie a connu une grande mutation après l'indépendance qui est marquée par la scolarisation des femmes, cette dernière a pu se rendre à l'école, il y a eu une généralisation de l'éducation pour toutes les filles, ce qui lui a permis de dépasser les limites de son vécu quotidien au foyer, qui est un élément fondamental dans sa constitution et l'augmentation du taux de travail. Le travail salarié des femmes a connu une augmentation très importante ces dernières années il est passé de 3.5% en 1977 à 25.4% en 2008. De plus en plus les femmes sont devenues nombreuses à avoir une solide formation professionnelle ou un niveau d'étude élevé est souhaité légitimement exercer une activité professionnelle. Aujourd'hui en recense plus de 65% des femmes qui sont diplômées, on compte 42% des femmes sont des magistrats et 62% du personnel du secteur de la santé.

---

<sup>1</sup>- Benchaida, in journal l'express, Alger mardi 06/09/2011-11h43.

Le travail la rendu plus favorisé ce qui lui à permet d'acquérir un statut plus valorisant au sein de la famille et de la société en étant productives, les femmes travail localement à travers le pays, elles exercent, avec compétences et savoir-faire différentes fonctions.

Les femmes cherche un travail à l'extérieur d'ou elle se trouve entraine de cumuler deux rôles, celui de femme au foyer d'épouse , mère et celui de salarié,l'interaction entre la vie privée et professionnelle est à la fois compliquer et essentiel pour les femmes, donc la conciliation entre ces deux sphères est difficile car elle doit assumer ses engagements professionnelles et familiale, Pour cela nous cherchons à travers notre étude d'obtenir une réponse et un éclaircissement sur la question centrale qui est comme suite :

- Est-ce que les infirmières arrivent-elles à concilier entre leur vie privée et vie professionnelles malgré les obstacles rencontrés ?

De cette problématique centrale découle un certain nombre des questions pour lesquelles ils seraient judicieux de trouver des réponses tout au long de ce travail, celle-ci peut être synthétisée comme suit :

- Est-ce que la fonction des infirmières permet d'acquérir un statut plus valorisant au sein de la famille et dans la société ?
- Est-ce que les infirmières assument leurs engagements professionnels malgré les obstacles qui ennuient leur vie familiale ?

Nous essayons a travers ce travail de savoir et de décrire de façon précise la conciliation entre la vie professionnelle et vie privée chez les infirmières et concernant ces dernières arrivent à équilibre entre les deux sphères, c'est pour cela nous avons choisi l'établissement public hospitalier Akloul Ali à Akbou, pour pouvoir répondre aux questions que compte notre problématique.

**4- Les hypothèses :**

« L'hypothèse est une proposition qui prévoit une relation entre deux termes ,qui peuvent être des concepts ou des phénomènes. Une hypothèse est donc une réponse provisoire, une préposition, qui demande à être vérifiée ».<sup>2</sup>

- La fonction des infirmières permet d'acquérir un statut plus valorisant au sein de la famille et dans la société.
- Les infirmières assument leurs engagements professionnels malgré les obstacles qui ennuient leur vie familiale.

---

<sup>2</sup>Raymond.Quivy et Campenhoutdt Luc van, Manuel de recherche en sciences sociales, 3<sup>ème</sup> éd ,DUNOND, Paris, 1995, p 126.

**5- Définition des concepts :**

Le concept est une représentation mentale, générale et abstraite d'un ou plusieurs phénomènes et de leurs relations.<sup>3</sup>

- **5-1- L'infirmière :** « Une infirmière c'est une personne ayant suivi des études professionnelles de base, est apte et habilitée à assumer dans son pays la responsabilité de l'ensemble des soins que requièrent la promotion de la santé, la prévention de la maladie et les soins aux malades »<sup>4</sup>
- **5-2- L'infirmière :** « personne qualifiée qui s'occupe des malades les soignes, soit sous la direction d'un médecin dans un dispensaire, une clinique, un hôpital, soit en appliquant des prescriptions médicales à domicile. Une infirmière prépare un médicament sur une petite table de bois».<sup>5</sup>
- **5-3- La vie professionnelle :** «s'entend du temps passé dans ou hors de lieu de travail dans le cadre de l'exercice d'un emploi, ce temps professionnel est régie par des règles définies, la marge d'autonomie du salarié est relativement faible et dépend principalement du mode d'organisation du travail et de l'autonomie liée à ses fonctions ». <sup>6</sup>

---

<sup>3</sup> - MAURICE. A, Initiation pratique à la méthodologie des sciences humaines, Ed Québec, Canada, 1996, p102.

<sup>4</sup> - QUEVAUVILLIERS.J, Dictionnaire médical, 6eme éd, Paris, 2009, p 171.

<sup>5</sup> - Petite Dictionnaire Français, Larousse, édition refondue, Paris, 1978, p181.

<sup>6</sup> - KOLSIM et JAMOSSI.D, La conciliation entre vie privée et vie professionnelle et son impact sur l'engagement au travail, Tunisie, 2007.p04.

➤ **5-4- La vie familiale :**

La vie privée, est tout ce qui est strictement intime, personnel, la notion de la vie privée est très vaste et ne se limite pas uniquement à la famille mais s'étend également aux amis, aux activités extraprofessionnelles. Elle également, hors du cadre de la relation entreprise/salarié, l'individu dispose de toute la liberté d'organisation de son temps et de ses activités.<sup>7</sup>

➤ **5-5 - Conciliation :**

«Sens actions de concilier des personnes, des intérêts synonyme accommodement anglais conciliation »<sup>8</sup>

La conciliation s'entend comme l'articulation de temps et de responsabilités différentes, l'aménagement du temps de travail, la mise a disposition d'une offres des services aux familiales. Notamment pour la garde d'enfant, sont les leviers que les entreprises et les pouvoirs publics doivent mobiliser pour la facilité.<sup>9</sup>

➤ **5-6- La conciliation entre la vie familiale et la vie professionnelle :**

Selon Tremblay« Il s'agit de rendre compatible les deux sphères professionnelle et privée. En effet la conciliation entre vie professionnelle et vie familiale est devenu un slogan. C'est un concept que tout le monde semble appuyer, le terme équilibre fait référence à la perception des salariés cadre même si celle-ci est diverse et liée à leurs situation personnelle, mais également à la représentation de leur rôle et des pratiques managériales de l'entreprise. »<sup>10</sup>

➤ **5-7- Le temps social :**

Selon Mauss « le temps sociale est le temps de coordination et de décalage des mouvements des phénomènes sociaux totaux, le temps sociaux est caractérisé par le maximum de

---

<sup>7</sup> - Ibid., p 04.

<sup>8</sup> JEAN.CLAUDE.GEHENNE, Dictionnaire thématique de science économique et sociale, 11éd, Dunod, Paris, 1995, p178.

<sup>9</sup> La conciliation de la vie familiale et de la vie professionnelle est devenue un enjeu majeur pour les pouvoirs publics, <http://www.ladocumentation française.fr/var/storage/rapports-publics/074000138/0000.pdf,p.12>,consulté le 03/03/2017.

<sup>10</sup> - <http://mémoire en ligne. Définition de conciliation-vie privé-vie professionnelle-engagement-travail-html>, 13h00, le 16/04/2017.

significations humaines qui se greffent sur lui, on lui doit quelques distinctions majeurs qui marqueront la sociologie du temps ». <sup>11</sup>

Signification de la notion de temps sociale est plus limitative, elle met l'accent sur la spécifié du temps social que l'on ne serait confondre avec les autre formes de temps, c'est la définition la plus courante du temps sociale que l'on appelle généralement « temps socioculturelle » pour les distinguer les autres, cette définition classique est héritage de la conception durkheimienne du temps qui se pose implicitement d'adhérer a une vision unitaire du sociale ou sociétale qui tout à la fois englobe dépasse et conditionne le temps particulier » <sup>12</sup>

### **6-La démarche méthodologique :**

Elle se définit comme « une manière de progresser vers un but, chaque recherche est une expérience singulière chacune est un processus de découverte, il se déroule dans un contexte particulier au cours duquel le chercheur est confronté à des contraintes doit s'adapter avec souplesse à des situations, imprévus au départ, est amené à faire des choix qui pèseront sur la suite de son travail ». <sup>13</sup>

Un chercheur est destiné à la réalisation et la concrétisation des objectifs et cela par une recherche scientifique qui est caractérisé par des méthodes et des techniques. Afin de réaliser cette recherche il faut passer par différents démarche qui énumère les étapes suivit par le chercheur.

---

<sup>11</sup> MARCEL, MAUSS, les fonctions sociales du sacré, Paris, 1960, p 474-775.

<sup>12</sup> -Roger sue, la sociologie de temps sociaux une voie de recherche en éducation, in revue française de pédagogie, n°104, France, 1993.

<sup>13</sup> - RAYMOND Quivy, Luc van campenhout, op cit, p15.

**6-1- La pré-enquête :**

Après avoir reçu l'autorisation d'accès à l'hôpital d'Akloul Ali à Akbou pour mener une enquête au sein de cet hôpital, on a pris l'initiative de rassembler le maximum d'informations et des données sur notre recherche.

Notre pré- enquête s'est déroulée pendant une période du 10 au 16 février 2017 , durant laquelle on a pu réaliser quelques entretiens libres auprès de quelques infirmières. Cette pré-enquête a pour objectif de bien cerner notre échantillon et de trouver la technique la plus adéquate à utiliser.

La pré-enquête « C'est la phase d'opérationnalisation de la recherche théorique « elle consiste à essayer sur un échantillon réduit les instruments(questionnaire, analyse de document)prévus pour effectuer l'enquête si l'on a d'autre sur telle ou telle variable ou sur le rendement de telle technique, on peut explorer de façon limité le problème a étudier avant même de préciser définitivement les objectifs »<sup>14</sup>

**6-2- La méthode adoptée :** la nature de notre recherche nous exige une étude qualitative qui nous permet aussi de découvrir un aspect de la réalité que le chercheur doit suivre pour guider a bien sa recherche.

La méthode que nous avons choisi est la méthode qualitative qui nous permet de décrire, d'analyser et d'utiliser plusieurs technique, tel que l'entretien, et l'observation.

**7- Techniques utilisées :**

Selon ANGERS Maurice, la technique de recherche « c'est un ensemble de procédés et d'instruments d'investigation utilisé méthodologiquement »<sup>15</sup>

**7-1 L'Observation :**

Maurice Angers défini « l'observation est l'action d'examiner avec soin un phénomène. L'observation scientifique permet de découvrir et de comprendre certains aspects jusqu'à l'inconnu, incompris, de phénomène qui est départ, semblaient dépourvus »<sup>16</sup>

---

<sup>14</sup>-CRAWITZ MADELINE, méthode des sciences humaines sociales, 11<sup>ème</sup> édition, DALOZ, Paris, 2001, p550.

<sup>15</sup>- MAURICE. Angers, Initiation pratique à la méthode des sciences humaines, édition Casbah, Alger, 1997, p 66.

**7-2 L'Entretien :**

Madeleine Gravitez définit : « l'entretien est un procédé d'investigation scientifique utilisant un processus de communication verbale pour recueillir des informations en relation avec le but fixé ». <sup>17</sup>

Maurice Angers définit : « l'entretien est une technique directe d'investigation scientifique utilisée auprès d'individus pris isolément, mais aussi, dans certains cas, auprès de groupes qui permet de les interroger d'une façon semi directive et de faire un prélèvement qualitatif en vue de connaître profondeur les informateurs ». <sup>18</sup>

Nous nous sommes appuyés sur l'entretien semi-directif on vue d'orienter l'enquête dans le sens de l'objectifs de l'entretien.

**7-3 L'entretiens semi-directifs :**

On a utilisés l'entretien semi-directif, « Se situe entre l'entretien non directif, il est ni totalement fermé, ni totalement ouvert, les thèmes à aborder sont fixer à l'avance mais l'ordre et la forme de présentation des thèmes sont libres, on procède en générales a ce type d'entretien pour approfondir la connaissance d'un ou vérifier l'évolution d'un phénomène commun » <sup>19</sup>

Pour Quivy et Luc Van :« c'est la forme qui est certainement la plus utiliser en recherche, pour eux le chercheur dispose d'une série de question guides relativement ouvertes a propos desquels, il veut obtenir une information, il ne pose pas forcément tous les questions dans l'ordre , prévus initialement, il laisse venir le plus possible interviewé, pour qu'il puisse parler selon un logique, qu'il lui convient, l'intervieweur poser les question que l'interviewé n'a pas aborder de lui mêmes » <sup>20</sup>

---

<sup>16</sup> -Ibid, p60.

<sup>17</sup>-GRAWITZ Madeleine, Lexique des sciences sociales, 7eme édition Dalloz, 2000, p154.

<sup>18</sup> - MAURICE. Angers, op.cit, p60.

<sup>19</sup>-Jean-Christophe Vilatte, l'entretien comme utile d'évaluation, université d'Avignon, Lyon, 2007, p8.

<sup>20</sup>-Raymond.Quivy, Luc Van Compenhout, op.cit, p 174.

**8- Le contenu de guide d'entretien :**

Consiste un ensemble de questions oral avec les personnes qui permettant de précise les situations, aussi il représente un outil nécessaire pour avoir accès aux informations subjectives des infirmières et représentant l'histoire personnelle, ce guide d'entretien se compose de trois axes :

- 1- Le premier axe : représente les caractéristique de notre échantillon a savoir l'âge, niveau d'instruction, lieu de résidence, nombre d'enfants et l'enceinté professionnelle.
- 2- Le deuxième axe : représente les questions relatives à la vie familiale des infirmières ainsi que le partage des tâches domestiques avec les époux.
- 3- Le troisième axe : représente des questions relatives à la vie professionnelles des infirmières, et la nature des relations.

**9- L'analyse du contenu :**

« L'analyse de contenu est une technique indirecte d'investigation scientifique utilisée sur des productions écrite, sonores ou audiovisuel, provenant d'individus ou de groupe, dont le contenue ne se présente pas se forme chiffrée, qui permet de faire un prélèvement soit qualitatif en vue d'expliquer de comprendre et de comparer »<sup>21</sup>

**10- Le déroulement de l'enquête :**

Elle s'est dérouler pendant une période de deux mois du 10/02/2017 au 10/04/2017, pendant cette étape en à effectuer les entretiens de notre population dans le but est de recueillir des informations.

---

<sup>21</sup>-Maurice. Angers, op.cit, p237.

**11- La population d'étude :**

Selon Maurice Angers : « la population d'étude est un ensemble de tous les individus qui ont des caractéristiques, qui correspondent ont objectif de la recherche ». <sup>22</sup>

Selon notre enquête nous avons ajusté la population des femmes infirmières et qui nous admet d'analysé plus profond notre thème.

**12- L'échantillonnage :**

«Echantillon désigne l'ensemble de personnes à interroger, est un extrait d'une population plus large appelée : population mère, population de référence selon Loubet : « c'est la partie de l'univers qui sera effectivement étudié et qui permettra extrapolation de connaître la totalités caractéristiques de la totalité de l'univers » <sup>23</sup>

Elle se défini aussi « Consiste à prélever un échantillon de façon totalement arbitraire, sans préparation ni planification, l'échantillonnage accidentel est utile dans le cadre d'une recherche exploratoire précédant une recherche plus approfondie, ou pour connaître l'ensemble des opinions sur une question donnée ». <sup>24</sup>

Afin de parvenir à notre population d'étude, nous avons utilisé comme méthode non aléatoire, qui est la méthode accidentelle, elle se définit : « échantillon est un ensemble des opérations permettons de sélectionner, ne doit être précise que lorsque l'objet de l'enquête est suffisamment définit, construit » <sup>25</sup>

---

<sup>22</sup> - Ibid., p228-229.

<sup>23</sup> - LOUBET ELBAYELE, Jean Louis, Initiation aux méthodes des sciences sociales, éd, l'Harmation, Paris, 2000, p61.

<sup>24</sup> -GILLES Ouellet, et autres, Méthodes Qualitatives en sciences humaines, 3ème éd Modulo, Canada, 2010, p 46-47.

<sup>25</sup> -DESINGLY. F, l'enquête et ses méthodes, 2ème édition, ARMOND COLIN, Paris, 2006, P 41.

**13- Les difficultés rencontrées :**

Les fatalités rencontrées durant cette investigation comme suite :

- La contradiction des certaines infirmières de répondre à certaines interrogations.
- Difficultés de trouver un terrain pour le stage pratique, nous obliger de contacter nos connaissances pour nous aider à l'accès au terrain.
- Le refus des enquêtées à la technique de l'enregistrement, nous a incite à écrire à la main.

## **Chapitre II**

# **L'évolution du travail de la femme à travers le temps**

### 1- Histoire du travail de la femme dans le monde:

Le travail féminin était un phénomène qui existait depuis le moyen âge mais il n'était pas vraiment considéré car quand il était pratiqué dans le foyer il est seulement considéré comme simple tâches ou simple assistance pour le mari, tel que les travaux agricoles, la cueillette des olives, mais il existait des femmes qui bénéficient d'un statut plus valorisé tel que les sages-femmes.

Après tout, on ne peut pas négliger la contribution de la femme à la production, surtout ne pas nier son travail domestique qui était pour longtemps la tâche attribuée à la femme, tel que le ménage, l'éducation des enfants et la cuisine, le repassage etc.

Mais avec le développement du machinisme suite à l'industrialisation, les femmes étaient employées en générale dans les fabriques de textile et les usines alimentaires ou d'habillement, car elles sont moins exigeantes sur le salaire et leur activité est majoritairement peu rémunérée à celle des hommes et elles sont toujours dévalorisées et exploitées par les employeurs et parfois mal traitées, comme elles sont peu conscientes des mauvaises conditions de leur travail aussi.

Comme il a été souligné par Batagliola Françoise : l'activité artisanale est contrôlée par les corporations qui réglementent l'apprentissage et l'accès à la maîtrise, défendent leurs membres contre la concurrence extérieure, veillant au respect du monopole sur le marché, et limitent la concurrence entre artisans en leur interdisant de dépasser un certain volume de production. Dans quelque métiers sont exercés uniquement par les femmes, principalement dans le travail de la soie ou la fabrication de vêtements (les lingères, brodeuses, bonnetières, modistes...).<sup>1</sup>

Pendant la révolution industrielle ce système déclina avec l'avènement de la société industrielle consécutive à la révolution industrielle, caractérisée par le développement du machinisme qui laisse la place à un travail mécanisé dans des manufactures. Les femmes entrent dans les usines, notamment dans le secteur textile, bastion de travail traditionnel de l'emploi féminin. L'appel à la main-d'œuvre féminine relève de plusieurs facteurs : tout d'abord, la mécanisation a concerné des productions assurées par les femmes à domicile comme la filature.

---

<sup>1</sup>- BATTAGLIOLA Françoise, histoire de travail des femmes, édition la découverte, Paris, 2004 p 8,9.

Alors les femmes ont acceptées de travailler en atelier. Les ouvriers à domicile ont-ils été remplacés par des ouvriers regroupées dans les fabriques de textile et les usines et les branches ayant connu un développement récent que l'on trouve la proportion les plus élevée de femmes : maîtrise d'école, ouvrières, infirmières, commerçantes ou faisaient de la couture à domicile pour les autres, dans l'industrie du papier, dans la fabrication du sucre de betterave, dans la production de faïence fine on encore dans la conserverie. Dans la métallurgie sont peu nombreuses et surtout employées dans les fabriques des clous ou des épingles, c'est les mêmes dans les mines où les femmes trient et lavent le charbon à la surface.

Dans cette période on constate que les femmes sont moins exigeantes sur les salaires et peut conscientes de l'utilité d'une syndicalisation en train de s'affirmer dans le milieu masculin, elles sont souvent exploitées : elles perçoivent en moyenne un salaire deux fois moins important que les hommes, d'après Boutafnouchet « la femme occidentale continuait à travailler en usine plus que l'homme, à être moins payée et à remplir la double vocation (foyer, usine) »<sup>2</sup>. et peu conscientes des mauvaises conditions de travail. Bas de salaire, mauvaises conditions de travail deviennent la règle jusqu'aux premières législations s'efforçant d'atténuer ces abus par des mécanismes de protection des travailleurs à la fin du XIX siècle.

Avant la période de 1945, la visibilité des femmes « indigènes » algériennes reste minime mis à part dans quelque contexte clés ou alors utilisées en tant que symboles, elles signifient une culture, et une nation algérienne elle rappellent le côté archaïque de la société indigène pour les autres, le rapport colonial doit être vu sous la dimension masculin, féminin en se référant à la construction de la différence des sexes qui n'est pas spécifique à la période coloniale mais qui prend un sens particulière et forte dans ce contexte où « les femmes des deux côtés de la relation coloniale sont au cœur emprise européennes, elle reste toutes fois l'objet d'attitudes patriarcales, ce qui sert à la fois les gouvernements coloniaux et les peuples avec lesquels il faut collaborer

Au début de la première guerre mondiale, les femmes participent massivement à l'effort de guerre, notamment dans les services médicaux, dans cette période la femme était obligée d'intégrer dans l'usine qui était plus difficile que celui des services, l'un des premiers métiers concernant les femmes dans cette période : c'est le métier de la médecine, peut-être parce que

---

<sup>2</sup> - BOUTAFNOUCHET Mostafa, société et modernité, les principes de changement social, Alger, 2004, p :225.

la profession d'infirmière(et plus encore sage-femme)est traditionnellement réservée aux femmes.

Après la guerre de l'Algérie une importante production de connaissances sur l'activité professionnelle des femmes voit le jour bénéficiant de la création d'institutions de recherche. Ces travaux reflètent les questions qu'a fait surgir l'appel à la main d'œuvre féminine liée aux mutations de l'appareil productif et à la salarisation massive des femme mariées et mères de famille comme ont été fait ont mis l'accent sur la croissance de l'activité féminine et son rôle moteur dans l'émancipation des femmes, en même temps, elle ont montré le revers de la modalité qui se manifeste dans le monde de travail ( maintien des femmes dans des emplois répétitifs, peu rémunérés et sans perspective de carrière )et dans la sphère familiale ou le travail domestique, effectuer par les femmes, en genre la « double journée des mères de famille »<sup>3</sup>

## **2- La famille selon Emile Durkheim :**

Emile Durkheim définit la famille comme suit :« la famille constitue une unité élémentaire fondamentale de la vie en société dans le sens où elle permet une large part de la reproduction sociale »<sup>4</sup>.

Selon Durkheim :

- La famille est l'unité élémentaire fondamentale de la vie en société.
- Permet une large part de la production sociale.
- Est le premier groupe dans le quel les individus se socialisent et apprennent à vivre en société.
- Est l'unité de base au sein de la quelle se réalisé une grande part de operations quotidiennes.
- Dans les sociétés précédentes, unité qui permettait l'essentiel des activités de production agricoles, artisanat, ou commerciale.<sup>5</sup>

---

<sup>3</sup> BATTAGLIOLA. Françoise, op.cit p 227.-

<sup>4</sup> <http://FATOU DIOP, Sociologie de la famille diopfatou, unblog.Fr.2008/11/25>, consulté le 21/04/2017, à14h39.

<sup>5</sup> -Fédérations des Associations des Parents, la structure familiale sociable en voie de disparition,., Bruxelles, 2009, P :07.

La famille contemporaine est relationnelle : elle est construite progressivement comme un espace où les membres de la famille ont eu de l'intérêt à être ensemble, la famille contemporaine, préfère associer le terme «relationnelle», retenant, dans sa désignation, la caractéristique principale dont Durkheim avait eu l'intuition dès 1892 : «Nous ne sommes attachés à notre famille que parce que nous sommes attachés à la personne de notre père, de notre mère, de notre femme, de nos enfants ». <sup>6</sup>

La famille contemporaine est privée / publique : Tout se passe comme si le mouvement de centration sur les personnes, d'autonomisation de la famille par rapport à la parenté, au voisinage, au reste de la société, était doublé d'une logique de plus grande dépendance vis-à-vis de l'Etat: «L'Etat est devenu un facteur de la vie domestique. » <sup>7</sup> Impossible pour Émile Durkheim de séparer ces deux tendances, la centration sur les personnes et la plus grande « socialisation » de la famille. Le « repli » sur le cercle domestique, la conquête de l'autonomie familiale, les chaînes de l'intimité ont une face cachée.

La famille n'est pas «patriarcale». L'intérêt de l'enfant est une notion qui a servi de justificatif aux interventions de l'État dans la famille.

La famille contemporaine est individualiste : d'après Durkheim la forme de la famille dépend des «conditions les plus fondamentales du développement historique». Elle « doit nécessairement se contracter à mesure que le milieu social avec lequel chaque individu est en relations immédiates s'étend davantage». En effet, «au fur et à mesure que le milieu devient plus vaste, il laisse un plus libre jeu aux divergences privées, et, par conséquent, celles qui sont communes à un petit nombre d'individus cessent d'être contenues. Avec l'urbanisation de la société, la croissance des moyens de communication, les individus sont libérés des contraintes, Pour Émile Durkheim, le fonctionnement de la famille dépend de la morphologie de la société. «La personnalité des membres de la famille» <sup>8</sup> se dégage de plus en plus du cercle domestique. Les divergences individuelles deviennent toujours plus nombreuses et plus importantes».

---

<sup>6</sup>:/Isociologie.e-moniste.com/pages/ue-102-sociologie-ouverture-disciplinaire/sociologie-de-la-famille.  
Htmmlamw8hy7fgphVw.99, p3-4, consulté le 22/04/2017, à16h16.

<sup>7</sup>-Ibid, p4-5.

<sup>8</sup>-Ibid., p4-5.

La famille contemporaine manque d'horizon intergénérationnel : alors que la propriété et les biens familiaux occupent une place moins centrale que dans la société agraire, qu'au contraire la qualité des relations personnelles acquièrent une place plus importante, Durkheim s'interroge sur l'avenir de l'héritage qui, au-delà du mécanisme de transmission des richesses, projetait l'individu vers ses descendants, l'intégrait à autre chose que lui-même.

### **3- La famille selon pierre Bourdieu :**

« est un ensemble d'individus apparentés liés entre eux soit par l'alliance (le mariage) soit par la filiation soit plus exceptionnellement ,par l'adaptation (parenté) et vivant sous un même toit (cohabitation ) certains ethnométhodologie vont jusqu'à dire que ce que nous tenons pour une réalité est une fonction ,construite notamment à travers le lexique que nous recevons du monde social pour les normes et ils se réfèrent à la réalité ,pour objecter que nombre des groupes que l'on désigne comme famille.

Ainsi la famille est bien une fiction, un artefact social une illusion au sens le plus ordinaire du terme, mais une illusion au sens le plus ordinaire du terme mais une illusion bien fondée, parce que étant produite et reproduite avec la garantie de l'état, elle reçoit à chaque moment de l'état les moyens d'exister et de subsister ».<sup>9</sup>

### **4- La famille selon Boutefnouchet :**

« la famille est un produit social reflète l'image de la société dans laquelle elle se situe et dans laquelle elle évolue. Dans une société statique la structure familiale reste identique à elle-même dans une société évolutive ou révolutionnaire. La famille se transforme au rythme et aux conditions d'évolution de la société ».<sup>10</sup>

---

<sup>9</sup>-Pierre Bourdieu, la famille comme catégorie, édition réalisée, Paris, 1993, p35.

<sup>10</sup>-Boutefnouchet Mostafa, la famille Algérienne, évolution et caractéristiques récentes, 2<sup>ème</sup> éd, société nationale et de diffusion, Alger, 1982, p 38.

## 5- Les types de famille :

### 5-1- famille nucléaire :

Est une forme d'une structure familiale fondée sur la notion de couple soit un « ensemble de deux personnes liées par une volonté de former une communauté matérielle et affective, potentiellement concrétisée par une relation sexuelle conforme à la loi »<sup>11</sup> La famille nucléaire correspond donc à une famille regroupant deux adultes mariés ou non avec ou sans enfant. Cette structure familiale se distingue la famille élargie et la famille polygame.

La famille nucléaire est le modèle familial le plus répandu de la société occidentale directement héritière de la société romaine dans laquelle le couple monogame est à la base de la structure familiale.

Dans une définition plus restreinte, la famille nucléaire est aussi un terme utilisé par Emmanuel Todd définie par « une relation parents-enfants libérale. Elle aboutit à la fondation d'un nouveau foyer par les enfants dès lors qu'ils deviennent parents et a pour résultat la non-cohabitation de plus de deux générations, c'est-à-dire la famille nucléaire en tant que structure familiale »<sup>12</sup>

### 5-2-La famille élargie :

Ce type de famille aussi appelé famille étendue ou indivise est un ensemble de plusieurs personnes d'une même famille mais de degrés différents vivant dans le même foyer (exemple Oncles, tantes, grands-parents...). Les familles élargies présentent plusieurs avantages comme la cohésion ou encore une solidarité dite spontanée et naturelle qui entrave le fait que les membres de la famille ne se retrouvent "livrés à eux-mêmes". Toutefois ce type de famille a aussi des inconvénients. En effet, il implique une importante restriction de la liberté individuelle ainsi que de la mobilité géographique.<sup>13</sup>

---

<sup>11</sup> <http://.org/wiki/famille-nucléaire>, 10/05/2017 à 14 :15.

<sup>12</sup> -EMMANUEL. Todd, structures familiale et système étiologique, éd Seuil, Paris, 1983,p485.

<sup>13</sup>-Ibid,p486.

**5-3- La famille conjugale :**

Parmi ces modèles nous pouvons aussi citer celui de la famille conjugale, l'homme exerce une profession et a une liberté totale du choix de son conjoint. De plus le couple vit sur un pied d'égalité avec un mode de vie proche du modèle occidental cependant, ce type de modèle reste en Algérie, on trouve également celui de la famille nucléaire dépendante : ici le choix de l'épouse se fait par l'intervention du groupe parenté.<sup>14</sup>

**5-4-La famille para conjugale :**

« Est une famille où les deux partenaires n'ont pas été amenés au départ à passer par les réseaux familiaux, pour rétablir leurs relations conjugales, et qu'ils se sont connus et choisis et ont décidés librement de se marier »<sup>15</sup> dans ce type de famille le fils choisit son épouse et son choix est respecté par sa belle-famille. L'autorité traditionnelle de la belle-mère est réduite, la bru gagne une part de liberté de fait que son mari la choisie lui-même.

**5-5-La famille patriarcale :**

« Est une famille de type communautaire, dans la mesure en tous les enfants quelques soient leurs âges, ou leurs capacités financière demeurent avec le père, le fils et substitut du père est comme craint et respect de la réglementation de cette famille basée sur la prépondérance des pères et de ses fils sur le reste des femmes du groupe, et par la gestion plus au moins commune de patrimoine familiale, elle exerçait d'autre part un contrôle étroit sur les jeunes filles adultes célibataires et une domination sur les femmes. Ces dernières étaient fragilisées dans la cellule familiale par la polygamie et la répudiation »<sup>16</sup>.

Le système matrimonial avait comme fondement le mariage dans le consentement des concernés très souvent précoce et pubertaire, que le choix du clan passe donc, pour le père, par la nécessité de choisir lui-même le futur époux, la fille n'a pas la capacité de choisir de qui sera son époux, ni de décider du moment de son,

---

<sup>14</sup> - KHODJA, Souad, A comme Algérienne, ENAL, Alger, p 48.

<sup>15</sup>-Ibid. p 48.

<sup>16</sup> - Ibid., p 48.

Il s'agit là de la pratique de ce qu'on appelle les mariages précoces qui sont dans la pensée traditionnelle le concept d'adolescences n'existe pas .la cohabitation avec le patriarce se fait même au-delà du mariage puisque les fils intègrent leurs épouses au clan de la famille .seules les filles ont vocation quitter le clan familiale au de leur mariage.

**5-6- La famille néo- patriarcale :**

«La famille néo patriarcal est une famille traditionnelle qui s'est déplacée récemment en ville c'est déplacée en zone rural vers les centres urbaine, ou la cohobation du couple avec les enfants célibataire et mariés et les petits enfants elle est née au départ de l'éclatement de l'individu du patrimoine familial ,et aussi c'est l'un des fils qui s'est déplacé en ville avec ses enfant et son épouse pour travailler et vivre c'est avec le mariage de fils que la famille se constitue en famille néo-patriarcale .Ceci peut être dû à deux facteurs : D'une part l'enrichissement du chef de famille qui amène ses enfants devenues adultes travailler avec lui et part fois à abandonner les études .Dans ce types de familles les belles filles ont un général un niveau bas,elle ne travaille pas à l'extérieur. A l'intérieure de la maison elle prend en charge l'ensemble des activités domestiques sous la supervision de la belle-mère, même si rendre visiteà leurs familles respectives, selon les rites et les règles édictés par la tradition »<sup>17</sup>. C'est avec plusieurs types de modèles de familles peuvent être apparaitre et coexister en ville.

**6- Le rôle de la Femme Algérienne traditionnelle et femme moderne :**

La femme avant était automatiquement femme au foyer, pour les hommes la femme devait effectuer toutes les tâches ménagères, et faire des enfants et quand l'homme rentrait devait trouver toutes était prés, par contre l'homme devait ramener de l'argent et assumer les besoins financier de sa famille. Ce n'est pas pour ça que la femme était malheureuse ou soumise puisque à cette époque la femme avait de travailler pour son mari, et dans la société, et elle était même considérée comme le principal pilier de la maison.

---

<sup>17</sup> - KHODJA Souad, op.cit. p 48.

La femme a vraiment évolué, et elle a presque les mêmes droits que l'homme car de nos jours malgré que la femme fait des études, et malgré que dans le travail elle occupe les mêmes postes que les hommes, la femme devant l'homme reste toujours inférieure. Mais la femme se mise dans un piège presque la femme d'avant était femme au foyer c'était clair qu'elle devait s'occuper de l'intérieur, par contre la femme d'aujourd'hui, elle se retrouve coincé entre l'intérieur qui est sa maison, ses enfants, et surtout son mari, et l'extérieur qui est son travail et pour mettre l'équilibre entre les deux c'est très difficile, les femmes d'avant ont réussi dans leur foyer, mais elle n'ont pas évolués dans d'autre domaine, par contre les femmes d'aujourd'hui ont réussi dans plusieurs domaine comme la liberté de s'exprimer, la chance de choisir son mari, le droit de pouvoir faire des études, le droit du travail.

**a) Le rôle de la femme Algérienne dans la structure de la famille traditionnelle :**

La structure familiale traditionnelle a souvent valorisé l'homme et à donner à la femme un statut secondaire, ainsi que les sentiments de fierté qui anime le clan familiale, et la discrimination à l'égard de la femme « le prestige de l'homme dépend du comportement de la femme qu'il a en charge

Dans la culture traditionnelle, la famille joue un grand rôle, la femme prend soin des enfants, prépare la nourriture, fabrique les vêtements et les tentes, dès sa naissance, la femme suscite l'attention de tout son entourage aussi bien masculin que féminin (père, mère, frère) elle doit répondre aux attentes de sa famille et aux exigences d'une société dont le moindre dérapage peu compromettre son avenir, elle doit faire la preuve qu'elle sera une bonne épouse, une bonne mère.

La femme Algérienne est malheureuse et souffrantes éplorées et désemparées, devenues chefs de famille. Les femmes sont une cible privilégiée, toujours glorifiées dans leurs rôle de mère et d'épouse, elle participe aux travaux productifs, elle occupe et faire un travail agricole, artisan, ou commerçant à côté de ce travail il existe aussi des métiers réservés aux femmes tel que fileuse, couturière sage femmes.

**B) Le rôle de la femme dans la structure de la famille moderne :**

La femme depuis le commencement des temps a toujours été le berceau de la vie, sans elle, le monde n'aura pas évolué, de nos jours la femme conformiste s'éclipse petit à petit pour faire

place à la femme moderne qui s'impose de par son quotidien, dans le divers domaine de la société, la femme moderne vit de nos jours un réel épanouissement sociopolitique, culturelle...

Aujourd'hui la femme n'est plus soumise à son mari au sein de la famille, elle n'est plus la seule à s'occuper de la maison ou de l'éducation des enfants, les deux époux sont partagent les tâches. La femme moderne égale l'homme dans l'exercice de toute au sein d'une activité, au sein d'un établissement que ce soit en fabrique, une école, un hôpital, l'usine, entreprise, par exemple, la femme moderne peut divorcer, de son mari, et se remarier ou reconstruire une nouvelle famille, elle peut aussi former une famille monoparentale, et élever des enfants seul.

La femme se veut maintenant l'égale de l'homme, que ce soit au travail, oua son domicile familiale, dans le milieu politique, ou dans ses loisirs, elle et donc plus indépendante et plus libre de toutes les contraintes qu'elle subissait auparavant .

### **C)- Le rôle de la femme dans la structure de la famille algérienne :**

La femme algérienne est considéré comme un néant social totalement a servi a l'homme tantôt en faisant l'apologie de son statu dans la société ancienne, de rôle quelle détient dans l'organisation familial.la femme géré l'espace privé quelle doit resté a la maison, effectue des tâches domestiques, son conjoint s'occupe des travaux extérieur au foyer, et quelle ne sort pas toujours.

Vers la fin de l'année 1975, les valeurs traditionnelles ont commencé à s'estomper peu à peu, après les années, la société notamment les jeunes, ont eu besoin de changement, et la religion n'était plus l'une des valeurs incontournables de la famille.

Aujourd'hui, la femme n'est plus soumise à son mari au sein de la famille, elle n'est plus la seule à s'occuper de la maison ou de l'éducation des enfants, les deux époux se partagent les tâches. Aussi elle peut divorcer de son mari, et son mari, et se remarier ou reconstruire une nouvelle famille, elle peut aussi former une famille monoparentaleet élever ses enfants seule, ou une famille homoparentale en se mariant avec une autre femme

### 7- La lutte des femmes Algériennes :

Dans l'antiquité, la très grande majorité de la population vit de l'agriculture, les femmes sont indispensables pour la vie de la ferme, la liste de leurs tâches est interminable, semer, sarcler, nourrir les poules et ramasser les œufs, cueillir les petits fruits, traire les vaches, et fabriquer le beurre. Peu à peu elles se détachèrent pour s'ouvrir à des nouveaux réseaux, mais leur sortie de ce milieu est longue et limitée car elle n'est pas généralisée et la détermination du travail féminin hors foyer ou bien en tant que force de production à laquelle elle s'associe progressivement est une nouveauté située hors traditions.

Car avec les transformations économiques et sociales culturelles, les femmes ont le droit d'accès au travail professionnel et essaient d'avoir un équilibre tout en aspirant à la vie politique et économique, car tout a changé, elles ont investi le marché du travail, plus aucune fonction ne leur est officiellement interdite dans le fait, plus aucune poste ne leur résiste.

A partir de 1890, le paysage de travail est définitivement transformé, la révolution industrielle a eu pour conséquence de déplacer les lieux de travail, manufactures, fabriques, usines, magasins, ... pour travailler dans ces nouveaux lieux, l'homme et les femmes doivent se déplacer à l'extérieur, certes l'agriculture est encore importante mais elle mobilise de moins en moins des gens « Le recours au travail salarié féminin augmente considérablement durant la première guerre mondiale, on considère que cette situation a rendu acceptable le travail des femmes célibataires, cette correspond également au début de l'expansion du secteur tertiaire, le nombre d'emploi féminin commence à croître, secrétaires, infirmières, institutrice »<sup>18</sup>

Dans ces dernières années en Algérie, les femmes ont réussi à se montrer et arracher leur place car leur émergence a bouleversé les bases traditionnelles et ont réussi à conduire à la réorganisation des fondements de la société mais c'est aussi grâce aux conditions de vie actuelle qu'on a eu recours au travail des femmes, celui-ci étant devenu une nécessité, soit pour la survie des familles, soit pour assurer le bien-être et les besoins de la famille car elles aussi aspirent de plus en plus à occuper un emploi qui les aidera à s'affranchir, à avoir une indépendance économique et de participer à leur épanouissement, elles ont besoin comme pour le reste de la société d'emploi, elles veulent s'exprimer, sortir, prendre en charge les besoins qui sont les leurs.

---

<sup>18</sup> -MICHELLE. Dumont, depuis les femmes travaillent, 30<sup>ème</sup> anniversaire, Canada, 2007, p5-6.

La participation des femmes à la lutte de libération et leur présence aux côtés des leur a fait prendre conscience de leurs personnalités et leurs possibilités, cela les a poussé à lutter contre leurs situation et l'image de la femme au foyer et la tradition, ce qui les a encourager à participer à la vie sociale et politique.<sup>19</sup>

### **8- La scolarisation de la fille :**

Relate à l'histoire de la scolarisation de la femme algérienne remonte à leurs premiers éducations au sein des écoles coranique et cela pendant la période de guerre du pays. Le pouvoir colonial d'un côté et la culture algérienne de l'autre côté ont contrôlé sévèrement les filles afin de ne pas parvenir à une instruction. L'apparition de la scolarisation de la fille en Algérie était aux années 50, dans les milieux urbains, a commencé à avoir de l'ampleur après l'indépendance ou l'école est devenue un autre agent de l'éducation et socialisation à côté de la famille sans négligé le rôle de la télévision et la radio .de ce fait les femmes ont commencé à se construire et à s'ouvrir au monde extérieur, ce qui leur a permet de sortir pour la recherche du travail. « Le taux de la scolarisation des filles ne cesse pas de s'accroître, au point qu'il dépasse celui des garçon. Le taux de participation à la force de travail chez la femme résidant en milieu urbain est nettement supérieur à celles vivant en zone rurale (respectivement 17.1 % et 8.8 %). Par contre, il apparaît clairement que le niveau d'instruction élevé et l'obtention de diplôme (notamment universitaire) constituent les facteurs les plus déterminants pour l'insertion de la femme dans le marché du travail. Le taux d'activité des femmes universitaires dépasse 43 %, mais atteint 67.9 % auprès de celles qui détiennent un diplôme universitaire. Ainsi si l'écart entre hommes et femmes en matière de taux d'activité économique, atteint 51.1 % au niveau national, il est réduit à 15.2 % auprès des diplômés universitaires Cependant, il y a lieu de relever qu'en dépit d'une progression assez timide, voire même une stagnation du taux d'activité féminin, nous assistons à une augmentation significative du volume des femmes actives, élément révélateur de l'évolution de la société, à travers une plus large participation de la femme à la sphère économique »<sup>20</sup>

Le système scolaire a autorisé les femmes de s'en sortir de la sphère familiale rigide (contrôle par la mère) pour s'inscrire dans un cadre éducatif plus performant et plus libre.

<sup>19</sup> -AZAUAOU M.S.,le travail au féminin ,in la –dépêche n°300,Alger, 07juin2003.

<sup>20</sup> - ONS : enquête emploi auprès des ménages, collections statistiques, n°173, Alger. 2011. P 5.

Souad Khoudja affirme que ce palier est considéré par tous comme une promotion sociale car elle modernise leur rôle de mère, cette dernière juge que la scolarisation n'est pas nécessaire pour la fille, car la fréquentation de l'école expose la fille au danger, en ce qui concerne leurs autres niveaux (secondaire, universitaire) la société redoute cette scolarisation car la fille risque alors de revendiquer son indépendance et rejeter les soumissions.<sup>21</sup>

On entend par l'émancipation scolaire une acquisition d'un diplôme qui permet aux femmes algériennes de changer l'attitude traditionnelle, de se libérer des contraintes familiales. À ce propos que le diplôme est source d'une plus grande autonomie « envisagé non seulement comme le ressort d'une réduction systémique des inégalités. Mais comme le facteur d'un desserrement des contraintes » ainsi il est « un instrument de classement dans la mesure où 'il hiérarchise les individus en fonction de leurs acquis, il est un instrument d'objectivation du capital culturel accumulé ».<sup>22</sup>

L'image construite à l'égard des femmes algériennes de l'indépendance n'est pas identique à celle d'aujourd'hui, à partir des années quatre-vingt, le pays a connu un changement important. On constate durant cette période une entrée massive des femmes au marché de travail, plus précisément de 1975 à 1998 on enregistre une hausse de la population active de quatre millions de femmes. Ce résultat est dû à une élévation de la scolarité.<sup>23</sup>

---

<sup>21</sup> -Khoudja Souad, nous les algériennes, les grandes solitudes, éd Casbah, Alger, 2002, p105.

<sup>22</sup> -SEGALIN Martine, sociologie la famille, édition Armond colin, Paris, 1981, p 98.

<sup>23</sup> - Ibid, p98.

### 9- L'accès de la femme au travail salarie :

Dans le patriarcat les même était plus vu comme des épouses dont le rôle était de protégé leur mari et fils mais elle réussissent a se libéré des contrainte qui veulent réduire leur aux de ménage<sup>24</sup> .les femmes se multiplient dans le milieu professionnel jusqu'a a rivalisé avec d'autre espace réservé a L'homme ,cela grâce a leur courages et leur défi des mentalité rétrogrades ainsi elles sont arrives à briser sans les tabou qui jusque la était sacres ,elles se prennent en charge tout en modifiant leurs statu dans le quel on voulait les confiner.

La situation de la femme algérienne commence à s'améliorer en instituant la liberté et- légalité de sexes la suppression des comportements discriminatoires et la recherche des droits de la femme, leur accès aux études supérieur et l'égalité dans la vie professionnelle car le marché de travail est une famille conçue comme une association volontaire d'individus égaux.<sup>25</sup>

Le protégés de l'éducation des femmes n'est le seul facteur qui les a aidé à progresse ,o trouves aussi la baisse des taux des fécondité qui a tendance à s'accompagner d'hausse de la production active car elle investissent courageusement le terrain du travail en exploitant leur savoir, leur compétences au services des autre ,même si dans le passé on les voyait du mauvais œil .Actuellement « elles travaillent dans différents secteur de la l'Algérie moderne l'agriculture, l'industrie, l'administration ainsi elles sont entré dans les différents métiers telle que médecines ,avocats ... »<sup>26</sup>

Elles ont réussi à ce montré et arracher leur places car leur émergences à bouleverser les basse traditionnelles et ont réussi a conduire à la réorganisation des fondements de la société et aussi grâce aux condition de la vie de nos jours qu'on a eu recours au travail des femmes ,celui-ci étant devenue une nécessité ,soit pour la survie des familles ,soit pour assuré le bien être et les besoins de la famille car elles aussi aspirent de plus en plus à occupé un emploi qui les aidera a s'affranchir, a avoir une indépendance économique et de participé à leur épanouissement. Elles ont besoin comme pour le reste de la société d'emploi elles veulent s'exprimer, sortir, prendre en charge les besoins qui sont les leur.

<sup>24</sup> -Khadir.Aissa et autres, parcours d'intellectuels maghrébins,(scolarité, formation et positionnements, éd Karthala, France,1999, p311.

<sup>25</sup> -VENDUELDE Dailliere Helene, femme Algérienne, édN°140-6, Alger, 1980, p : 185.

<sup>26</sup> -VENDUELDEDAILLIERE HELENE, op.cit,P :185

Les statistiques sur le nombre des femmes activant dans différents secteurs socio-économiques sont éloquentes la femme représente 43% du magistrat en Algérie 62% du personnel de la santé, 65% du nombre d'enseignantes et 51% des journalistes.<sup>27</sup>

### 10- La féminisation de la profession médicale :

« La féminisation de la profession médicale est un phénomène récent en Algérie, en effet, si nous revenons peine trois décennies en arrière, nous pourrions constater que les femmes étaient en minorité dans ce domaine. La médecine et la profession où l'on retrouve le plus de femmes avec un taux atteignant les 50,93%.

En revanche, les professions médicales sont moins exercées par les toutefoix dans le corps paramédicale on compte un taux de présence féminine à 39% en 1993 et à 42% en 1997. La profession d'infirmière est peu représentée par la gent féminine par rapport à celui des pays développés »<sup>28</sup>. Ce qui pose des problèmes au niveau des hôpitaux surtout dans certaines spécialités tel que la gynécologie ou les femmes algériennes veulent être traitées par des femmes médecins. Les familles algériennes n'ont pas voulu massivement que leurs filles soient infirmières dans les hôpitaux et les jeunes femmes mêmes ne semblent pas avoir manifesté une très forte volonté d'embrasser cette profession.

La féminisation c'est d'abord fait sentir chez les omnipraticiens puis c'est manifesté dans presque toutes les spécialités chirurgicales depuis quelques années, près des deux tiers des étudiants en médecine sont des femmes entre 2004 et 2005 75% des nouveaux résidents dans les programmes de formation post doctorale en médecine, familiale et 58% dans les programmes spécialisés attirent davantage les femmes, 84% obstétriques-gynécologie, 87%, dermatologie 78%, neurologie 75%, et psychiatre 73%.<sup>29</sup>

La féminisation a des effets sur le volume d'activité des médecins, l'accès au service, l'organisation des pratiques médicales et finalement sur la profession médicale elle-même.

<sup>27</sup> - ONS : enquête emploi auprès des ménages, collections statistiques, n°173, Alger. 2011. P 7.

<sup>28</sup> MARZOUK. Mahmoud, la féminisation de la profession médicale en Algérie, <http://www.ulb.acbe/soco/colloquerabad/papiers/articles-definitifs,p2>, consulté le 20/03/2017.

<sup>29</sup> -OUFRIHA. Fatima Zohra, féminisation des professions médicales, <http://uiss2009.princeton.edu/papers/901202>.

## **Chapitre III**

# **La conciliation entre vie familiale et vie professionnelle**

**1- La femme face à double activité familiale et professionnel :**

Avec l'arrivée massive des femmes sur le marché de l'emploi, et l'apparition de nouvelle structure familiale (familles monoparentales, familles recomposées), la question de la conciliation famille-travail est devenu un enjeu autant personnel, professionnel, économique, que politique, cette préoccupation concerne encore majoritairement les femmes qui sont tenues de répondre aux exigences organisationnelles en même temps que satisfaire des dépendances familiales et sociales, choses qui s'avèrent de plus en plus contradictoires. La garde des enfants et autre responsabilité familiales restent pour elle un véritable défi.

Elle apparaît aussi comme une des conditions d'une réduction des obstacles à l'activité professionnelle des femmes. Objet de préoccupation dans les pays européens, notamment en France, pour des raisons politiques et sociologiques, la conciliation travail familles est un inexistante des problématiques sociales et économiques du travail en Afrique subsaharienne, revient au principe à considérer la manière dans les femmes organisent leur mode de vie de façon pour se rendre disponible pour exercer une activité professionnelle.

Ce pendant la femme à un double rôle à jouer celui de la femme salariée d'une part et la femme de foyer d'une autre part malgré, son insertion au monde de travail la femme jusqu'à aujourd'hui subi des difficultés que se soit au sein de sa famille car les membres de la famille souffrent de ses absences sur tous les enfants qui exigent en prise en charge une surveillance continue au fait même si elle exerce une activité professionnelle cela n'a aucun effet négatif sur l'image de bonne épouse interdise à leurs femmes de travailler pour ne pas être déséquilibrer entre ces deux rôles (familiale et professionnelle).<sup>1</sup>

Dans notre société la sortie de la femme au travail n'a pas apporté un grand changement car la fonction est fixée sur le travail domestique cela veut dire qu'il n'y avait pas une répartition du travail à l'intérieur du foyer, pas de partage de tâches entre les deux sexes, c'est la femme qui fait tout,

---

<sup>1</sup> -AGNES. Adja Magbo-agnes, [adjamagbo.irdr.fr](mailto:adjamagbo.irdr.fr) activité professionnelle et famille : la double vie de femme à cotonon, p12.

L'extérieur est réservé à l'homme certainement la femme fonctionnaire rencontre des difficultés é dans la conciliation de sa vie familial et sa vie professionnel car elle vie un cumul fonctionnaire puisqu'elle se charge en parallèles des deux taches domestique et professionnel se n'est facile d'être femme et mère dans le milieu industrielle et bien qu'elle soit engagée dans le monde professionnel la femme algérienne continue toujours d'assuré l'essentielle des taches ménagers.

## **2- Le travail professionnel et le travail domestique des femmes:**

Le travail professionnel et le travail domestique, ont le plus souvent été analysé, pour les femmes, et principalement femmes mariés, c'est deux secteurs de l'activité féminines relèvent traditionnellement de mode d'approche et de discipline distincts : le travail salarié d'un coté, et le travail domestique de l'autre coté.

Les relations entre activité professionnel et travail domestique étaient profondément dépendent du mode de prise en charge du travail domestique au sein de la famille, il apparait en effet que le partage des taches domestique, c'est dans le milieu domestique, le plus favorable à l'épanouissement de ses tendances les plus profondes que la femme joue son rôle le plus marquant. C'est dans la vie familiale qu'on doit observer pour mieux définir la place attribué à la femme dans la hiérarchie familiale et le rôle qu'elle occupe à tous les âges de sa vie et dans toutes les situations.

La femme algérienne dans sa famille était pendant longtemps cachée derrière son père, son frère, ou bien son époux, donc sa place était effacée mais avec son accès au travail, la ou la famille est affrontée à un nouveau phénomène celui de l'absence de la femme dans la maison pour exercer.

Les doubles journées des femmes est toujours d'actualité, elle est un phénomène social qui découle de l'enterrée des femmes dans le marché du travail, elle fait la référence au travail domestique et au travail salarie<sup>2</sup>

---

<sup>2</sup> -AIROUCHE.Rekia, la conciliation entre la vie familiale et la vie professionnelle des femmes infirmières, mémoire de master, université de Bejaia,2012/2013,p38.

Par conséquent la femme est mise en des équilibres psychiques et même physique à cause de toute cette pression ce qui engendre chez elle la fatigue, l'absentéisme et les retards répétés au travail ainsi les difficultés dans la conciliation de sa vie privée et sa vie professionnelle elle vit un cumul fonctionnel puisqu'elle se charge en parallèle des deux tâches d'être une travailleuse et une mère de famille.

### **2-1- Le travail domestique :**

À part le travail salarié de la femme qui est considéré toujours supplémentaire, celle-ci à son propre travail qui est obligatoire est nécessaire à être exercé qui est le travail domestique, ce travail consiste comme étant le premier lieu telle une modalité essentielle à l'existence féminine au foyer.

Le travail domestique est un travail signifie qu'il s'agit d'une activité ou d'un ensemble d'activités qui sont nécessaires au accomplissement d'une tâche. Le terme tâche indique qu'il s'agit d'une obligation d'une mission d'un devoir qui est imposé par la société, la culture ambiante et aussi éventuellement par un individu en particulier (parents, conjoint) ce travail est indispensable il ne peut pas être accompli.

On déduit que le travail domestique est un l'ensemble d'activités qui se réalise dans le cercle familial afin d'assurer la survie de ses membres dans les conditions d'organisation et d'hygiène .il concerne en premier lieu les tâches ménagères ensuite les soins et l'éducation des enfants et par fois la prise en charge les personnes âgées .cela montre clairement que la famille et lieu exclusif de travail domestique

Selon BATTAGLIOLA .F le travail domestique sert les jeunes et notamment les filles qui contribuent à des pratiques anciennes, qui ne réalisent dans le cycle familiale, et la nature des tâches concerne en premier lieu les tâches ménagères en suite les soins et l'éducation des enfants .....etc.<sup>3</sup>

Dans notre société la tradition fait que la place des femmes est à la maison et leurs rôle c'était de s'occuper de leurs familles et tout le travail domestique , et malgré certaines modification et changements dans la société algérienne et l'évolution du statut de la femme , c'est toujours sur elle que repose toutes les charges et l'entretien de la maison , pourtant le travail domestique n' a jamais été valorisé « le travail domestique est donc un travail qui ,

---

<sup>3</sup> -BATTAGLIOLA. Françoise op.cit, p37.

socialement n'existe pas, car seul est reconnu comme travail humain (comparable aux autres travaux), celui qui est produit pour le marché ».<sup>4</sup>

Autrement dit, la femme a une double fonction, l'une qui est reconnue rémunérée par un salaire, et l'autre considérée comme un travail supplémentaire sans valeur, gratuit et qui n'est pas reconnu par la société.

## **2-2 Le travail professionnel :**

Le monde du travail est actuellement au plein mutation, nouvelles logiques de marché, mondialisation accrue, changements technologiques, nouvelles pratiques managériales, transformation des attitudes de la main d'œuvre à l'égard du travail, de tels changements se traduisent par une grande quête de flexibilité de la part de l'hôpital par une intensification de l'activité de travail et plus de précarité par de nouvelles formes d'organisation du travail et de qualification ainsi que par des pratiques managériales novatrices en vue de mobiliser les travailleurs et décroître leur implication subjective au travail.

Si l'aspect éducatif est fondamental dans l'évolution de la femme en Algérie, l'aspect professionnel est pas moins « il permet à la femme de se situer, par son travail salarié dans un contexte socioéconomique qui a de nombreux prolongements pour la femme ».<sup>5</sup>

La femme vient-elle à vouloir participer à l'activité rémunérée est un moyen d'affirmation de la femme par rapport à la société » ainsi que le rôle de la femme travailleuse étant un rôle nouveau en se comportant comme un homme à travers l'activité salariée, et le choix de ce métier est l'indice d'une personnalité naissante (personnalité de la femme algérienne) ; est le travail de la femme n'est pas une honte pour l'Algérie, car elles ont participé hier la guerre de libération nationale.

Donc les femmes travaillent également pour s'épanouir, sortir des modes clos à la maison et ses tâches ennuyeuses échanger son travail contre un salaire qui le valorise pour participer au développement de la société et de ne pas rester marginale » un nombre important de femmes commençant à exercer une activité salariale rompant ainsi avec l'ancienne division de travail entre homme et femme

---

<sup>4</sup> KHODJA. Souad, op.cit, p41.

<sup>5</sup> -<http://www.Deskotop/informarion/Etre-une-femme-en-algerie-action-social.html> Liliane Mébarka GRAINE.

A travers l'activité salariée la femme aura un salaire qui valorise son travail et pour la première fois de sa vie, sa sueur est recomposée et tout ça a une conséquence très importante dans l'évolution psychoaffective de la femme algérienne.

D'après Boutafnouchet M: il existe trois niveaux pour l'introduction de la femme à la vie professionnelle :

-La nécessité vitale : la femme travaille pour subvenir à ses besoins vitaux, ou bien ceux de sa famille.

-Par soucis d'amélioration du train de vie d'une famille moyenne.

-Par besoins d'indépendance financière par rapport au budget familial.<sup>6</sup>

### **3- Les obstacles dans la sphère familiale :**

La femme de nos jours à deux lieux différents, maison et travail, ce qui la met face à deux différents genres d'obstacles (problèmes, difficultés) familiaux, et professionnels.

Malgré son succès dans le monde du travail, la femme, subit jusqu'à aujourd'hui des difficultés familiales, et l'obligation de la prise en charge des enfants pendant son travail, et continuer à les surveiller et cela influence négativement sur la réussite de la femme dans son domaine professionnel. Sachant que la plus part des femmes salariées sont des femmes qui ont un manque financier, c'est-à-dire elles ne travaillent pas pour leurs plaisirs mais pour aider leur époux à améliorer leur situation financière« La participation des femmes aux ressources financières du ménage correspond à une nécessité inéluctable ».<sup>7</sup>

On voit que dans la famille magrébine plus exactement la famille algérienne les obstacles se résument dans les exigences du mari et du milieu familial, c'est-à-dire que la femme exerce un métier en dehors de la maison ou elle est inactive, le rôle de la femme ne doit pas changer, cela veut dire donner plus d'importance au travail du foyer, à l'éducation et au suivi des enfants dans leur apprentissage scolaire tandis que l'époux travaillera dehors pour le bien de la famille et subvenir à leurs besoins.

---

<sup>6</sup> -BOUTAFNOUCHET Mostafa, op.cit,p254.

<sup>7</sup> -COENEN-HUTHER, Josette, femme au travail, femme au chômage, édition Harmattan, 2004, p 55.

Reste dans les obstacles familiales, certains époux interdisent à leurs femmes de travailler pour ne pas déséquilibrer entre les deux rôles (familial, et professionnel).

➤ **La prise en charge des enfants :**

Alors la famille n'apprécie pas pleinement le travail de la femme en dehors de sa maison et malgré sa profession « mais l'honneur de la femme découle de sa réalisation dans la sphère privée plus particulièrement familiale et la qualité de la prise en charge de ses enfants »<sup>8</sup> donc même si elle exerce une activité professionnelle cela n'a pas d'effet positif sur l'image de bonne épouse et de bonne mère qu'elle projette.

Les femmes mariées considèrent en majorité que leur rôle principal dans leur vie quotidienne est celui de mère (76% des femmes au foyer et 53% des femmes occupées) or actuellement, il existe très peu de structures de prise en charge de la petite enfance, il s'agit en général de structures privées très coûteuses sauf dans le cas où existe un appui familial, une jeune mère doit donc mettre en balance ses gains professionnels et les coûts de garde de son enfant, selon l'étude, pour la garde des enfants 30% des femmes occupées ont recours à une garde payante (crèche, nourrice, garde à domicile) tout fois, les écoles ne disposent pas de cantine scolaire les femmes travailleuses doivent trouver des solutions pour le repas de midi il en est de même pour la garde des jeunes enfants durant les vacances<sup>9</sup>.

➤ **Les tâches ménagères :**

En règle générale, sauf de très rares exceptions, les tâches ménagères incombent aux femmes, or par exemple moins de la moitié des ménages disposent d'une machine à laver le linge (50% des ménages urbains et seulement 27% des ménages ruraux). On constate que globalement, ce sont des femmes qu'elles travaillent à l'extérieur ou pas qui accomplissent de 70 à 85% de la totalité du travail domestique et aussi l'absence de partage des responsabilités familiales au sein des couples.<sup>10</sup>

---

<sup>8</sup>-COENEN.Huther, Josette, op.cit, p 55-56.

<sup>9</sup> -Centre de recherche en anthropologie sociale et culturelle, femme et intégration socio-économique, in revue n°826, Alger, 2006.

<sup>10</sup> --Centre de recherche en anthropologie sociale et culturelle, femme et intégration socio-économique, in revue n°826, Alger, 2006Ibid.

**4- Les formes de conflit entre la famille et le travail :**

Face à ses transformations un nombre croissant de travailleurs éprennent des difficultés harmonisé leur vie personnelle et familiale avec les obligations liées à leur emploi.

Le manque de temps et le stress dans la conjugaison des exigences des difficultés sphère de vie représente un défi important pour plusieurs

Une recherche menée auprès des parents occupant un emploi démontrant qu'une proportion majorité d'individus éprouve des difficultés à concilier les exigences de leur travail près de 60% de travailleur québécoise disent avoir de la difficulté à concilier les exigences de leur travail avec celles de leur famille. Pour certain individus, cette situation devient problématique, engendrant, ce qui peut être désigné comme les conflits famille travail qui implique des conséquences négatives à plusieurs égards.

Au niveau de famille et des individus, des impacts sur la santé mentale et physique une diminution du temps passé en famille une dégradation de la vie conjugale et familiale ainsi que des incidences négatives sur le développement des enfants représente quelque conséquence de ce phénomène conflictuel.<sup>11</sup>

Un grand nombre des femmes vivent au quotidien des tensions qui émanent le cumul de leurs rôles de parents, demeure .et les demandes de conciliation sont parfois contradictoires, entre la famille et le travail suscite donc des insatisfactions qui touchent les différentes sphères de la vie des individus. Les chercheurs se sont intéressés à comprendre l'incidence de ces contradictoires sur la sante mental. Des études démontrent qu'un degré élevé des conflits entre les responsabilités professionnelle et familial augmente le risque de dépression chezlesinfirmières des liens ont également été établis entre le conflit travail-famille et un degré élevé d'angoisse et d'irritabilité de même qu'un stresse face à la vie

---

<sup>11</sup>-Recension d'écrit, conciliation travail-famille-loisirs ASPQ, enjeux et solution québécoises a la conciliation famille-travail, mars 2007, P : 7.

**4-1 Les conflits familiaux demeurent comme suit :**

- Dégradation des habitudes de vie.
- Diminution de la socialisation.
- Faible satisfaction de la vie conjugale.
- Migraines HTA.
- Maladies cardiovasculaire.
- Obésité.

L'interférence entre les rôles est conceptualisée en deux facteurs : l'interférence de la famille dans le travail, et l'interférence du travail dans la famille. Dans le premier cas, il y a interférence quand les responsabilités familiales nuisent au rendement au travail (par exemple, un enfant malade retient le parent à la maison; des conflits familiaux nuisent à la concentration au travail). Dans le deuxième cas, il y a interférence quand les responsabilités et exigences professionnelles rendent difficiles pour un travailleur de s'acquitter de ses responsabilités familiales (par exemple, de longues heures de travail rémunéré qui empêchent d'assister à une activité sportive d'un enfant; des préoccupations liées au travail qui ne permettent pas de participer pleinement à la vie familiale; les retombées du stress au travail sur le foyer et qui augmentent les conflits avec les membres de la famille).<sup>12</sup>

---

<sup>12</sup> -Enjeux et solution québécoises a la conciliation famille-travail, Canada,2007 P 8,9.

**4-2 Les conflits sur le plan de travail :**

-Dimension de satisfaction travail.

-L'absentéisme.

-Roulement du personnel.

-démotivation.<sup>13</sup>

Autrement dit, le conflit entre le travail et la vie personnelle, tel qu'il est défini dans cette recherche, comporte deux composantes principales : les aspects pratiques associés aux horaires surchargés et aux conflits d'horaire (c.-à-d. interférence entre les rôles), et la perception d'être dépassé par les événements, surchargé et stressé en raison des pressions

**5- L'aménagement du temps de travail :**

L'aménagement du temps de travail est une opération qui contribue et qui aide les salariés que ce soit l'obtention d'un meilleur salaire, ou par un droit étendu aux loisirs », c'est-à-dire une manière qui permet aux salariés de choisir leur temps de travail, et d'un autre côté, avoir plus du temps libre.

Cependant il se présente sous multiples formes, d'abord l'étalement des horaires et des congés pour réussir à alléger les encombrements, ensuite cette opération était aussi bénéfique pour les femmes salariées en leur facilitant la conciliation entre leur obligations familiales et leur exigences professionnelles par le facteur de variations des horaires.<sup>14</sup>

Et pour réduire le temps du travail dans le but d'accroître la productivité en 1840 les patrons ont adopté cette opération d'aménagement du temps ainsi que la contribution des ouvriers par leurs mouvements qui se sont déroulés à la fin du XIXe siècle afin d'améliorer les conditions de vie en réduisant le temps de travail. et cela s'est vraiment réalisé avec l'arrivée des

---

<sup>13</sup> ST-AMOUR Nathalie et al, la difficulté de concilier travail-famille :ses impacts sur la santé physique et mental des familles québécoises, Mars 2005, [http://inspq.qc.ca/PDF/publication/375-conciliation travail-famille.pdf](http://inspq.qc.ca/PDF/publication/375-conciliation%20travail-famille.pdf), pp.13-14, consulté le 12/04/2017.

<sup>14</sup> - DE COSTER Michel : « la sociologie du travail et gestion des ressources humaines », 3<sup>ème</sup> Edition DE BOECK , Bruxelles, 1999, p248.

syndicats vers les années soixante qui ont su amélioré les conditions salariales des ouvriers ainsi que la réclamation des droits aux loisirs.<sup>15</sup>

En Algérie vers les années soixante et avec l'apparition des temps moderne, c'était les syndicats qui réclamaient un droit aux loisirs, c'est l'époque où les bénéfices de la production permettaient l'amélioration de la condition salarial des salaries .dans les années quarte vingt, y avait la mise en avant de la mesure d'aménagement du temps de travail par le gouvernement afin d'absorber les problèmes du chômage en plus de ces évolution ,l'aménagement du temps de travail a plusieurs formes particulières qui sont :Les horaires variables, la réduction du temps du travail, le salaire inférieur à celui de travail à temps plein ce qui n'arrange pas souvent les femmes en terme du salaire, mais d'une autre coté sa les aide à pouvoir s'occuper du travail domestique et leurs taches ménagères.

---

<sup>15</sup> - Ibid., P.248.

# **Partie Pratique**

## **Chapitre IV**

# **Présentation du terrain et analyses des données**

## **1-Présentation de lieu d'étude :**

### **1- 1 Aperçu historique :**

L'hôpital est un établissement public chargé de recevoir les personnes qui ont besoin de soins médicaux ou chirurgicaux.

L'établissement public hospitalier d'Akbou, avant l'indépendance, son siège était au centre ville d'Akbou en 1959, il fut décidé de construire un nouvel hôpital, les travaux commencèrent en 1960 en furent achevée en mars 1962, suivi après par le transfert du siège qui a ouvert ses portes le 02 novembre 1968.

L'EPH d'Akbou de catégorie A, mis en service en 1970 au nom de chahid lieutenant AKLOUL ALI ; situer 70 km du chef lieu de la wilaya de Bejaia, l'EPH d'Akbou couvre 06 Daïra composées de 15 communes. Il dessert une population de 252430 habitants répartis sur 15 communes (188 villages).

### **1- 2 - Consistance physique :**

La capacité technique du l'EPH d'Akbou est de 177 lits répartis comme suit :

1-Médecine homme : 33 lits

2-Médecine femme : 35 lits

3-Pédiatre : 33 lits

4-Maternité et génécologie : 34 lits

5-Chirurgie (homme, femme, enfant) : 42 lits

6-Hémodialyse : 13 générateurs

7-P.U (pavillon des urgences) : 10 lits.

En plus des services d'hospitalisation il est doté d'un plateau technique consistant à un pavillon des urgences, un service de radiologie et un bloc opératoire (dont 4 salles opératoire).

**1-3-Effectifs de l'établissement public d'Akbou :****• personnel médical :**

Médecine spécialistes : 17

Médecines généralistes : 26

Pharmacienne : 1

**• personnel paramédical :**

Paramédicaux diplômés d'état : 113

Paramédicaux brevètes : 58

Aides soignants : 13

**• Personnel administratif et technique :**

Personnel administratif : 46

Personnel technique et d'entretien qui s'éleva à 101

**2- Caractéristiques des enquêtées.****Tableau N°1 : La répartition des femmes infirmière selon l'âge :**

L'âge	Effectif	%
[26-36[	5	50
[36-46[	3	30
[46-56[	2	20
Total	10	100

On remarque d'après ce tableau, la majorité des femmes infirmières interviewés sont âgées entre 26-36, il est plus élevé par rapport aux autres catégories des femmes infirmières, c'est la 46 représente 3/10 enquêtés, et enfin on a deux acquêtés qui dépasse 46ans.

Ce qui explique par la politique du rajeunissement d'effectifs au sein de la structure hospitalière AKLOUL ALI.

**Tableau N°2 : La répartition des femmes infirmières selon le nombre d'enfants :**

Nombre d'enfant	Effectif	%
Sans enfant	1	10
Un enfant	1	10
Deux enfants	5	40
Trois enfants	3	30
Total	10	100

Nous pouvons constate d'après ce tableau n°2 que la majorité des infirmières ont 4 enfants en charge, tandis que les deuxièmes catégories des femmes infirmières ont 3 enfants, les autres infirmières interviewés ont un enfant Ce qui s'explique par les contraintes des femmes infirmières, qui rencontrés des difficultés a cause de la charge des enfants à concilier entre la famille et le travail

**Tableau N°3 : La répartition des femmes infirmières selon le milieu de résidence :**

Milieu de résidence	Effectif	%
Urbain	6	60
Rural	4	40
Total	10	100

On remarque que la majorité de nos infirmières 6/10 habite dans une zone urbaine, suivi de 4/10 qui habite dans zone rural.

**Tableau N°4 : La répartition des femmes infirmières selon l'expérience professionnel:**

Expérience professionnelle	Effectif	%
[1-9[	5	50
[9-18[	2	20
[18 -27[	1	10
[27-36[	2	20
Total	10	100

Le tableau ci-dessus illustre le nombre des infirmières selon leur expérience professionnelle, on constate que la catégorie la plus dominante dans l'hôpital entre (1-9) avec 5/10, et dans la deuxième catégorie on trouve entre (9-18) et (27-36) avec 2/10 suivi la catégorie entre (18-27) avec 1/10.

Tableau I : tableau descriptif de notre échantillon.

<b>Cas</b>	<b>Age</b>	<b>Niveau d'instruction</b>	<b>Milieu géographique</b>	<b>Poste occupé</b>	<b>l'ancienneté professionnelle</b>
<b>Rachida</b>	37 ans	moyen	Urbain	infirmière	14 ans
<b>Samira</b>	41 ans	universitaire	urbain	infirmière	12 ans
<b>Dalila</b>	30 ans	Universitaire+ formation	urbain	Infirmière	04 ans
<b>Samia</b>	29 ans	universitaire	urbain	infirmière	05 ans
<b>Djedjiga</b>	48 ans	universitaire	urbain	infirmière	14 ans
<b>Nadia</b>	42 ans	universitaire	urbain	infirmière	18 ans
<b>Iman</b>	27 ans	universitaire	rural	infirmière	06 ans
<b>Halima</b>	48 ans	moyen	rural	infirmière	10 ans
<b>Razkia</b>	30 ans	universitaire	rural	infirmière qualifiante	4 ans
<b>Siham</b>	35ans	Universitaire+ formation	rural	infirmière	6 ans

### 3- Représentation et analyses des entretiens :

#### Présentation du 1<sup>er</sup> cas :

Rachida âgée de 37 ans, habite à Akbou, mariée, mère de deux filles et un garçon en bas d'âge, son niveau d'instruction est universitaire, elle occupe le poste d'infirmière de santé publique (ISP), depuis 14.

#### Analyse du 1<sup>er</sup> cas :

L'enquêté habite avec sa belle famille, par ce que c'était la décision de son conjoint avant qu'il se marie, elle a une bonne relation avec eux, le fait d'habiter avec eux c'est un avantage pour elle, parce qu'elle confie sa fille à sa belle mère, elle confirme: **« oui, j'habite avec mes beaux parents parce que c'est la condition de mon mari avant le mariage, malgré que j'ai beaucoup de belles sœurs et vue leur âges mais hamdolillah je m'entend bien avec elle, et en ce qui concerne la garde de mes enfants, les deux premiers sont scolarisés, et la troisième c'est ma belle mère qui le garde »**

L'interviewé a pu satisfaire les besoins de sa belle famille ainsi les exigences de son travail elle explique cette réussite par l'apport à son effort, et son organisation dit elle : **« c'est par l'organisation de ma vie familiale, il faut juste s'arranger, et avoir une bonne organisation pour parvenir à la satisfaction des exigences de ma famille ».**

Parfois cette infirmière est stressée à cause de la surcharge de travail ce qui engendre la fatigue et l'épuisement moral elle nous déclare : **« Des fois la surcharge de mon travail m'oblige d'être insupportable et stressant envers mon entourage ».**

Vue la surcharge de travail de l'enquêté et responsabilités de son travail sa réponse était qu'elle n'avait pas assez de temps après la fin de son travail. À cet effet sa réponse a été comme suit: **« non dès que je rentre à la maison, je consacre un peu de temps pour jouer et communiquer avec mes enfants, et le temps qui reste pour effectuer les tâches ménagères. »**

D'après le cas, son conjoint ne contribue pas aux tâches domestiques, parce qu'il se sent embarrasser envers sa famille, pour lui c'est un sujet tabou dit elle : **« tant que j'habite dans une famille élargie, il se méfie de sa mère, et comme nos traditions, l'homme ne participe pas dans les tâches ménagères »** le travail domestique reste un espace de la femme.

Rachida n'est pas ponctuelle à son travail, toujours elle fait 1/4 heure ou plus de retard, parce que c'est elle qui accompagne ses enfants à l'école qui est un peu loin de son lieu de travail dit elle : « **toujours j'arriverai tard, je consacre un peu de temps pour la préparation des petits déjeuners pour mes enfants, et je les accompagne à l'école, aussi j'habite loin de l'hôpital** »

Concernant les problèmes rencontrés dans le milieu de travail. L'infirmière trouve que les conditions de travail sont difficiles, tel que les horaires de travail de 8 heures jusqu'à 18 heures, et le manque du personnel, elle rajoute : « **le manque du personnel, la pression des médecins, beaucoup de malade pour deux infirmières, et le manque de temps** ».

La mise en place des nouveaux matériels s'accompagnent fréquemment d'une réorganisation du travail, mais l'enquêtée nous a informé qu'elle ne travaille pas avec des nouvelles technologies. Déclare l'enquêtée à dit que : « **grâce aux nouvelles technologies matériel on gagne beaucoup de temps, tel que l'appareil glycomètre, et, (ERCF), enregistrement rythme cardiaque fatal.** »

Pour Rachida, l'élément qui influence négativement sur sa performance, c'est la charge, la maladie de ses enfants ou elle reste éveiller toute la soirée, Cela l'a épuisé le matin ce qui influence sur son rendement au travail, dit elle : « **mes enfants me font veiller des nuits blanches, et je me sens constamment fatigué dans la journée** ».

L'interviewé n'a aucun problème dans son milieu de travail ni avec ses supérieurs, les patients et les collègues, on constate qu'il y a une communication et une compréhension entre eux comme elle confirme : « **la nature de relation avec les supérieurs, les patients, et les collègues sont très bonne, c'est des relations du travail** ».

D'après l'interviewé les besoins de ses patients sont importants, mais des fois elle ne donne pas le courage de ne pas s'intéresser à leurs demandes. L'enquêtée dit : « **des fois, j'ai une passion avec mes patients, et autre fois j'éteins la cloche d'appel pour ne pas répondre à la demande de mes patients, et pour arriver à réussir dans ce travail il ne faut pas être sensible** ».

Ce qui concerne la vie professionnelle elle l'éloigne de sa vie familiale, d'après cette infirmière, elle doit travailler pour nourrir ses enfants, il est important de travailler dit elle « **oui, mon travail me prend tellement mon temps et le moment que j'entre à la maison je serais fatigué, et des fois je n'arrive même pas à jouer avec mes enfants** ».

D'après l'enquêté, malgré le manque de temps cela ne pose aucun problème pour effectuer les différentes tâches domestiques. Puisqu'elle a que le weekend comme jours de repos elle s'occupe de son tour des tâches ménagères et laisse ses belles sœurs et sa belle mère se reposer. L'infirmière dit : « **c'est mes belles sœurs et ma belle mère qui s'occupe de tous, moi je travail uniquement les jours de repos, pour aider ma belle famille à se reposer a leur tour** »

A propos de la question relative à la participation du conjoint dans la conciliation entre le travail et la famille, d'après l'enquêté le mari n'a jamais essayé d'aider dans les tâches domestiques. Elle dit : « **jamais, et un grand jamais, premièrement on habite dans une famille élargie, deuxièmement les Algériens n'aident pas leurs femmes dans les tâches domestiques** ». Aussi il n'a jamais participé dans l'éducation des enfants à cause de l'éloignement de son travail. Elle dit : « **mon mari travail hors wilaya, il n'a pas le temps pour éduquer les enfants, même pour jouer avec eux** »

L'enquêtée ne raconte pas des problèmes au sein de sa belle famille à cause de son travail, tant qu'elle est la seule belle fille elle essaye toujours de ne pas créer des problèmes avec ses belles sœurs. Elle dit : « **je laisse toujours les problèmes de mon travail hors de ma famille, et j'évite le maximum des blablas avec mes sœurs, elles sont très compréhensives** ». L'infirmière ne fournit aucun effort physique pour arriver à concilier entre la famille et le travail, puisque elle a des belles sœurs qui occupent des tâches domestiques, elle consacre son temps pour ses enfants dit elle : « **Dieu merci j'ai tombé dans une belle famille qui ont très assimilé, juste je m'occupe ce qui concerne mes enfants** »

A propos de la question relative à la réaction de l'entourage sur le travail d'équipe, l'infirmière travaillait la nuit avant de se marier, mais elle a arrêté juste après son mariage, c'est aussi la décision de son mari dit elle : « **j'ai arrêté le travail de nuit par ce que la mentalité de notre entourage est très sévère, conseiller par mon mari** »

En ce qui s'agit des inconvénients et les avantages de son travail par rapport à sa sphère familiale, pour elle le seul avantage c'est les besoins économiques dit l'interviewé : « **j'aide mon mari dans les tarifs de la vie quotidienne, et en quelque sorte je casse la routine de tous les jours** », pour les inconvénients elle déclare : « **la séparation de mes enfants, le fatigue à la fin de la journée** »

**Présentation du 2<sup>ème</sup> cas :**

Samia est âgée de 29 ans, habite Akbou, mère de deux enfants, son niveau d'instruction est universitaire, elle occupe le poste d'infirmière générale, l'ancienneté est depuis 5 ans.

**Analyse du 2<sup>ème</sup> cas :**

L'interviewée habite avec ses beaux parents, elle a une mauvaise relation avec eux dit elle : « **oui avec eux, mais seulement la maison qui nous rassemble** » ; elle laisse ses enfants à la nourrisse au lieu de les laisser avec les beaux parents dit elle : « **je préfère laisser mes enfants chez la nourrisse, car mes beaux-parents ne sont pas contents de mon travail** ».

Cette interviewée n'arrive pas à satisfaire les besoins et les exigences de sa belle famille, ainsi que le travail, vu qu'elle a beaucoup de problèmes avec sa belle mère, ils ne veulent pas que cette enquêtée travaille parce que les premières belles filles n'ont pas travaillé, malgré qu'elle a fait les études supérieures dit elle : « **cette famille, je la déteste, sauf mon mari, et mes enfants** »

Cette dame paraît stressée toujours dans le travail mais elle fait le courage pour continuer à faire marcher les choses de sa vie, elle déclare : « **c'est ma belle famille qui me fait stresser, et j'ai aucun problème dans mon travail, mais hamdoallah, j'ai mes enfants qui me soulagent** »

L'enquêtée n'a pas de temps de repos après les heures du travail, elle travaille tous les jours sauf le vendredi, et quand elle arrive à la maison elle s'occupe de la cuisine et les autres belles filles vont se reposer l'interviewée dit : « **juste j'ouvre la porte, les autres belles filles me dit : c'est le moment de notre repos, c'est toi qui va préparer le dîner, toute la journée tu t'amuses ailleurs** », et même son époux ne l'aide pas dans les tâches domestiques il ne consacre même pas un moment pour l'aider. L'enquêtée affirme : « **c'est le fils à maman, toujours il a peur d'elle** ».

L'interviewée est toujours ponctuelle dans son travail malgré que chaque jour elle accompagne d'abord ses enfants à la crèche dit elle ; « **j'arrive toujours à l'heure, car j'habite à côté du lieu de mon travail** ». Elle passe une période très difficile déclare-t-elle : « **mon problème est toujours avec ma belle famille, ils font le possible pour me voir triste et faible** ».

Ce qui concerne les nouvelles technologies, ils n'ont pas besoins de ces derniers dit elle : **« nous n'avons pas imposé de travailler avec ses nouvelles technologie, on a seulement le glycomètre de diabète »**

Les éléments qui influence négativement sur votre performance pour cette infirmière, selon sa déclaration notre enquêté, elle a aucun problème parce que effectivement c'est une personne passionné par son travail dit elle : **« j'aime mon travail et j'aime exaucer dans mon travail »**

Au tant que cette enquêté est algéroise, elle connue pas la langue kabyle, c'est pour cella qu'elle ne s'approche pas de ses collègues disait l'interviewé : **« je ne comprends pas le kabyle et avec mes problèmes familiales je préfère rester seul.ma relation avec mon supérieur et mes patients sont bonnes ».**

A propos des problèmes rencontrés au sein du travail, cette enquêtée n'aime pas crier ou faire du mal à leur patient, elle essaye de faire le maximum pour bien être avec les collègues dit elle : **« oui, toujours, j'ai reine un esprit de travail »**

L'interviewé trouve que la vie professionnelle ne s'éloigne pas de sa vie privée, au contraire c'est le meilleur moyen qui la laisse loin de ses beaux parents, pour éviter les problèmes dit elle : **« dieu merci c'est une occasion pour que je ne voit pas ma belle mère, des fois je ne termine pas la préparation de mes enfants et je ne bois pas le café a cause d'elle , j'ai hâte de sortir de la maison pour que je la croise pas du beau matin ».**

L'interviewé a trouver des difficultés pour effectuer les taches domestiques, elle fait ses horaires de travail à l'hôpital, et quand elle arrive à la maison c'est elle qui fait tous elle nous déclare : **« j'arrive tard a la maison et je fait la cuisine, je surveille mes enfants vraiment c'est fatiguant, mais j'ai pas le choix, il faut que j'ai patienter »**,elle rajoute que son conjoint ne l'aide pas à concilier entre le travail et la famille disait l'infirmière : **« je fait tous seul, mon mari ne fait rien, même pour surveiller les enfants ».**

L'enquêtée a beaucoup de problèmes familiale a cause de son travail, toute sa famille ne parlent pas avec elle dit elle : **« toute ma famille qui me fâcher, mes belles sœur sont jalouses, et ma belle mère je m'ai pas pris en considération sa parole »** pour les efforts fournis cette infirmière dit : **« jefais un effort moral pour que j'arrive à accepter les mauvaises choses de ma belle famille».**

Cette interviewé rencontre des problèmes au sein de son entourage familiale surtout avec sa belle famille, elle nous confirme : « **mon problème est ma belle famille, ils n'aiment pas qu'une fille sort de la maison, pour eux la femme na pas de droit de travailler hors de sa maison** ».

Pour cette infirmière l'avantage de son travail ce n'est pas le statut professionnel dit elle : « **je veux sortir du monde de la maison même je travail avec le pris minime** », aussi elle trouve que l'inconvénient dans leur travail est le manque temps dit elle : « **pour me repose, et de communiquer et parler avec mes enfants** »

**Présentation du 3<sup>ème</sup> cas :**

Dalila âgée de 30 ans, habite à Ouzalaguen, mère d'une petite fille, dont son niveau d'instruction est universitaire (SEGC) plus la formation de (ATS), elle occupe le poste d'infirmière de santé publique (ISP), depuis 4 ans.

**Analyse du 3<sup>ème</sup> cas :**

Cette enquêtée habite dans un foyer Independent avec sa mère vu que c'est une fille unique, elle dit : « **j'habite avec mon mari, est ma mère** » ; ce qui concerne sa relation avec ses beaux parents, bonne relation, interviewé disait : « **bien, chacun a sa maison, ensuite j'ai seulement la belle mère et la belle sœur.** »

Cette dame laisse sa fille avec sa belle mère malgré qu'elle habite avec sa mère dit elle « **je laisse ma petite fille avec mes beaux parents(belle mère et belle sœur), parce que ma puce aime rester avec eux, et eux aussi aiment ma fille car c'est la première petite fille, elles sont contentent de la garder** » ; l'interviewé peu satisfaire les besoins et les exigences de sa famille ainsi que le travail, car elle habite seul, elle n'a pas beaucoup de charge a la maison, elle déclare : « **oui, j'ai pas beaucoup de charge, je travail pour moi-même** »,

A propos de la question relative au stress avec l'entourage a cause de travail, par fois l'employé rencontre des mouvement de folie, par contre cette enquêtée est toujours normal, même elle est stressé au travail, mais quand elle arrive a la maison elle soulage dit elle : « **j'entre a la maison et je vois ma petite puce j'oublier tous, le stress et le fatigue, et quand je sens que je suis pas bien je discuter avec ma mère, quelque minute après je devient calme** »

Ce qui concerne le temps de repos après les heurs du travail, ceux qui n'ont pas beaucoup de responsabilité familiale, et beaucoup d'enfants peut profiter de se repos. dit l'enquêtée : « **je travail deux jour et je reste deux jour, et comme je t'es dit déjà, j'ai un foyer dépendant ; je suis pas obliger de partager les responsabilités ni avec ma belle mère, ni avec ma belle sœur, je fais tous ce que je veux** ».

Ce qui concerne la participation d'époux au taches ménagers je remarque que la plus par des hommes travaillent d'hors et quand ils arrivent à la maison ils n'aident pas leurs épouse dans les taches domestique tel que la vaisselle... l'enquêtée dit : « **je me fatigue pas à la maison, ma mère prépare tous, juste mon mari le grand faignant, ne fait rien, s'il veut**

**boire de l'eau par exemple il va m'appeler à la chambre pour que je lui donne même s'il mange dans la cuisine, c'est de sa nature ».**

Ce qui s'agit de la ponctualité dans le travail, vraiment c'est difficile pour celui qui a le problème de distance, et le problème du moyen de transport déclare l'enquêtés : **« j'arrive toujours en retard, parce que j'habite loin, et je ramène ma fille chez sa grand-mère, aussi ya un grand manque du moyen de transport, des fois je reste presque une heure a l'Arrée ».**

Ce qui concerne les problèmes rencontrés dans le milieu de travail, je remarque qu'il y a le manque des personnels. Déclare l'interviewé : **« beaucoup de travail, deux infirmières, trois médecins, trente-quatre malades, chaque médecin ou il appel, même les gardes malades nous fons stresser, c'est eux qui demande a nous de faires quelques trucs pour les malades ».**

Parmi la nouvelle technologie, je trouve l'internet, l'Excel et l'imprimante mais pour les infirmières, elles ne travaillent pas avec ces nouvelles technologies disait l'interviewé : **« non, ya pas des nouvelles technologies qui concerne notre domaine ».**

D'après cette interviewé je trouve que ya pas d'élément qui influence négativement sur sa performance au travail puisque elle n'a pas beaucoup d'enfant, elle a un foyer indépendant dit elle : **« ya pas d'élément spécifique, parce que j'ai aucun problème familiales et de santé ».**

La fonction infirmière n'a cité aucun problème ni avec leur supérieur, ni avec les patient et ni avec leur collègues, malgré que les médecins crient sur elle, dit elle : **« très bien, c'est une relation du travail pas plus ».**

Ce qui s'agit de la question : est ce qu'il reine un esprit de travail dans votre service, j'ai trouvé que la moitié des infirmières ont un cœur dur dit elle : **« non, surtout vers les gardes malades, chaque seconde l'une deux vienne pour déclarer quelque choses par exemple, madame pour quoi ta pas fait le sérum pour la vielle de la chambre n°5 »**

Puisque la vie professionnelle est assez importante, pour l'aide du conjoint. L'enquêté assume tous les obstacles rencontrer, comme le manque de sa petite fille, dit elle **« oui, mais c'est obliger de travailler pou aider mon époux et j'arrive à satisfaire les besoins de ma fille, tu sais bien que tout est chère »**

C'est seulement l'organisation qui facilite la réalisation de différentes tâches ménagères. L'enquêté déclare : « **je dors la dernière et je me réveille la première** », ce qui s'agit de la contribution du conjoint pour concilier entre le travail et la famille d'après l'interviewé son mari ne l'aide pas dit elle : « **Il ne m'aide pas, il me jette la responsabilité même dans l'éducation de la fille, c'est une petite fille, elle n'est pas encore scolarisée** ».

Ce qui concerne les problèmes rencontrés au sein de la famille à cause de son travail, l'enquêtée n'a aucun problème, au contraire sa mère est fière d'elle comme elle dit : « **non je suis loin de ma famille, mon mari et ma mère sont fières de moi** ». Pour les efforts fournis pour arriver à concilier entre famille et travail, elle n'a pas beaucoup de tâches à faire, elle n'est pas trop chargée dit elle : « **je fais aucun effort tant que j'habite seul, et mon mari ne me dérange pas, ma fille est petite est unique** ».

La réaction de l'entourage sur son travail d'équipe ne l'intéresse pas dit elle : « **j'ai aucun problème avec mon mari c'est avec son ordre que je travaille, pour l'entourage, je m'en fiche d'eux. Même ma mère est très contente par mon travail** » ce qui concerne le travail de nuit ; je ne travaille pas, autant qu'une femme mariée cela ne m'aide pas.

Et à la fin en ce qui concerne les avantages et les inconvénients du travail par rapport au sphère domestique, c'est comme tous les autres travaux qui ont des avantages et des inconvénients. Les avantages Pour cette infirmière : « **je travaille deux jours je reste deux jours, cela m'aide à casser la routine et sortir du monde de maison** » et pour les inconvénients elle a aucun inconvénient. dit-elle : « **j'ai aucun inconvénient pour l'instant** »

**Présentation du 4<sup>ème</sup> cas :**

Rezkia âgée de 30 ans, habite une région urbaine, son niveau d'instruction universitaire, mariée sans enfants, elle occupe un poste d'infirmière de santé publique depuis quatre (04) ans

**Analyse du 4<sup>ème</sup> cas :**

Cette enquêtée habite dans une famille nucléaire, sa relation avec sa belle-famille est très bonne, elle évite les problèmes avec eux, elle garde toujours sa distance et le respect. La bonne situation de son mari l'aider à avoir sa propre maison. On constate que chaque couple a besoin de son intimité elle dit : **« j'habite toute seule, parce que j'ai exigé de vivre toute seule cela été les conditions de mes parents depuis le début et c'est une bonne idée pour éviter toute sorte des problèmes »**

Ce qu'il s'agit de la question à qui vous laissez les enfants elle nous déclare **« c'est maintenant que je suis enceinte c'est ma première grossesse et j'ignore encore qui gardera mon enfant une fois né »**.

Cette infirmière a pu arriver à satisfaire l'exigence de sa famille ainsi que son travail, elle arrive à satisfaire les exigences de deux côtés en expliquant cette réussite par l'organisation de sa vie familiale elle confirme : **« c'est mon droit de travail c'est moi qui veut travailler et j'assume tout »**.

D'après notre enquêtée le travail qu'elle exerce lui oblige d'être stressé à la maison à cause de la sous pression du travail et la mise en position avec les craintes du bonheur familial, elle dit **« oui des fois...donc je dois faire attention par ce que si je fais une erreur c'est moi qui la paye »** tout son travail se pose sur les risques, c'est un métier noble et sensible elle confirme **« mon travail est un travail de risque, ça me rend très nerveuse à la maison »**.

Cette infirmière a le temps de repos après ces heures de travail, lorsqu'elle travaille 2/2 elle a le temps de faire du shopping et rendre visite à sa famille et sa belle-famille elle dit **« je travaille deux jours sur deux jours, en plus je n'ai pas beaucoup de travail à la maison »**.

Concernant la question est ce que votre époux partage les tâches domestiques avec qu'elle, on remarque que son mari ne fait absolument rien même dans les moments où elle était enceinte, elle témoigne : **« non, ça dépend de la volonté de mon mari »**. Car son mari est un maçon il

travaille dans des chantiers et chez les particuliers dit elle : « **puisque je n'ai pas des enfants j'arrive à faire tout le boulot de la maison** ».

Cette infirmière est toujours ponctuelle dans son travail, elle n'a aucun empêchement pour qu'elle arrive en retard. Elle nous déclare : « **j'arrive toujours à l'heure du moment où j'habite dans un logement de fonction à coté de mon lieu de travail** ».

Concernant les problèmes rencontrés dans le milieu de travail, l'infirmière peut être exposé à des maladies contagieuses ou infectieuses y compris des maladies transmissibles par le sang telle que le sida et l'hépatite B, et aussi manque des moyens techniques elle déclare : « **J'ai piquée une patiente ayant le SIDA et je me suis blessé avec la même injection, j'ai dû attendre trois moi pour avoir les résultats de mes analyses, c'était l'enfer, j'étais hyper stressée** » les conditions de travail sont des problèmes pour les infirmières.

En ce qui concerne les nouvelles technologies l'infirmière elle n'a pas besoin de ces dernières dit-elle : « **j'utilise aucun appareil** ».

A propos de la question quelle est la relation avec ses supérieurs et collègues, ces derniers sont fondés sur le respect mutuel et le sérieux, dans le travail, elles les considèrent comme une deuxième famille dit elle : « j'ai des relations très bonne avec mes supérieures et mes collègues ».

Pour l'interviewé elle trouve aucun élément qui influe négativement sur sa performance au travail, elle nous déclare : « **il ya pas d'élément spécifique** ». L'enquête accomplie ces fonctions à l'hôpital elle est toujours en bonne humeur dit elle « **j'ai aucun problème dans le milieu de mon travail, tout est bien et je donne aucune importance aux avis des gens** ».

A propos de la question est ce qu'il y a un esprit d'équipe dans leur milieu de travail l'interviewé dit : « **oui, on travaille toujours ensemble et quand l'une de nous fait une erreur on essaye de la corriger** ».

Concernant la question, est ce que la vie professionnelle s'éloigne de la vie privée, l'enquêteur fournit des efforts, elle doit être attentionnée que ça soit dans son travail ou bien chez elle, elle nous déclare : « **pas vraiment je donne à chaque côté sa part, j'essaie de faire de mon mieux et de mettre ma famille à l'aise** ».

Pour la question, comment elle effectue les différentes tâches domestiques. Le matin avant qu'elle sorte de la maison dit elle : « **j'ouvre les fenêtres de ma maison pour aérer, je fait**

---

rapidement les lits, je tire les draps housses, je remplace les oreilles et les couettes, je prépare le petit déjeuner, je nettoie la cuisine rapidement, pour l'instant j'ai bien organisé car je n'ai pas d'enfants ».

Pour la question, est ce que le conjoint l'aide à concilier entre le travail et la famille, ce dernier l'aide du moment qu'ils sont que à deux sans enfants, notre enquêté s'occupe des tâches managers qui revient chaque jour (repas, vaisselle) et son mari s'occupe des tâches extérieures. Quand elle est malade c'est son mari qui fait le tous. Elle d déclare : « **hamdoulilah, j'ai aucun problème, depuis notre mariage il m'a jamais laissé faire des trucs seul, il est toujours avec moi quand je suis malade, c'est lui qui fait le repas** ».

L'interviewé à aucune réaction de la part de son entourage sur son travail d'équipe, aucun problème de ce sujet. Sa famille sont satisfait du fait qu'elle travail, elle leur permis d'améliorer la situation familial, ainsi son cadre de vie elle a beaucoup d'encouragement de la part de sa famille. Dit-elle : « **ma famille sont des intellectuelles, ils sont ouverts** »

A propos des inconvénients et les avantages de son travail par rapport au sphère familial pour elle subit doublement du travail, en plus de stress du travail à cause de la fatigue, la pression psychologiques dit elle : « **le stress, la fatigue intense à cause de la charge de travail** » par contre les avantages sont incarnés pour elle travaille c'est également s'épanouir, sortir du monde de la maison et dès ses tâches ennuyeuse et monotones ,échange son travail contre un salaire qui la valorise elle dit : « **je participe à l'œuvre d'identification d'une société moderne** ».

**Présentation du 5ème cas :**

Djedjiga âgée de 48 ans, habite à Akbou, mariée avec trois enfants, son niveau d'instruction est universitaire, elle occupe le poste d'infirmière de santé publique (ISP), depuis 14 ans.

**Analyse de 5ème cas :**

Cette enquêtée habite dans une maison indépendante parce que sa belle famille n'a pas assez d'espace dit elle : « **je vivais avec ma belle famille et le jour ou mon beau-frère s'est marié et ma belle sœur est venu vivre avec nous, moi et mon mari ont a décidé de louer un appartement** » ses enfants ont grandi, ils sont tous majeur, le dernier va passer le BEM cette année. dit elle : « **mes enfants sont des hommes, bientôt j'aurais des belles filles, mon premier fils est fiancé** »

L'interviewé ne peut pas satisfaire les exigences de sa belle famille ainsi que les exigences de son travail, puisqu'elle habite seul, les besoins de ses enfant sont augmenter jour après jour, dit elle : « **les besoins de mes enfants à satisfaire, puisque chacun de ma belle famille et moi ont leur propre maison alors je n'ai pas le temps pour rendre visités sauf dans les occasions** »

L'interviewé déclare qu'elle n'a pas du temps pour se reposer après les heures du travail, d'après pour elle la durée quotidienne du travail fixé pour les infirmières, et que l'amplitude journée de travail dépasse neuf heure l'infirmière déclare que : « **j'entre à 8h jusqu'à 17h, et quand je rentre à la maison je fais les tâches ménagères toute seule, ensuite j'ai un fils que je dois suivre chaque jour, pour préparer son BEM** »

D'après l'infirmière, les maris ne sont pas obliger d'aider leurs femmes, si quelqu'un veut le faire c'est bien il sera récompensé par l'amour de sa femme et par dieu. Mais quand a mari qui ne participe jamais aux taches ménagères dit l'infirmière : « **mon mari est infirmier, il est plus âgé, mais hamdo Allah même si mon mari ne m'aide pas, j'ai un fils qui m'aide dans la vaisselle, et la préparation du dîner, il ne me laisse jamais travailler seul** »

L'infirmière est toujours ponctuelle dans son travail, elle habite près de l'hôpital, elle n'a aucun problème avec les moyen de transport dit elle : « **j'arrive toujours à l'heure au travail, parce que je laisse tous et je me rends à l'hôpital, j'arrive toujours la première et je sorte la dernière** »

En ce qui concerne les problèmes rencontrés dans le milieu du travail d'infirmière, a remarqué que chacune s'occupe de son travail. Disait l'interviewé: **«j'ai rencontré aucun problème, il y a que la surcharge, et le manque de personnel»** et ce qui s'agit des nouvelles technologies l'enquêté a dit : **« ya pas beaucoup des nouvelles technologies qui intéresse notre travail. à l'époque quand ont utilisent les gants par exemple a chaque fois, il faut les lavés et attendre jusqu'à ce qu'il sèche pour l'utilisé a un notre malade mais aujourd'hui il y'a assez de moyen et de quantité. »**

Pour l'interviewé l'élément qui influence négativement sur sa performance, a son âge, elle a aucun problème dit elle : **«lafatigue est le seul élément qui influe sur ma performance, puisque mes enfants sont tous adulte»**. Depuis 14 ans, l'enquêtés n'a aucun problème ni avec son supérieur, ni avec les patients, et ni avec les collègues dit elle : **« bonne relation, c'est tous le monde qui me respect et de mon coté je respect aussi tous le monde, d'ailleurs c'est des relations de travail pas plus »**

Pour la question est ce qu'il reine un esprit de travail dans votre service, pour cette infirmière, elle dit : **« oui, toujours j'aime bien satisfaire mes malades, et je n'aime pas stresser mes collègues, j'ai des sentiments pour chacun dans cet hôpital »**.

Ce qui concerne la vie professionnelle si elle la éloigner de sa vie familiale elle dit : **« pas vraiment, mon mari travail avec moi, et mes enfants restent pas dans la maison, des fois mon dernier fils passe chez moi à l'hôpital »**.

Pour la question, comment effectuer les différents taches domestique, je pense que c'est vraiment difficile puisqu'elle est un peut âgée, elle dit : **« je prépare ce qu'on va manger seulement, des fois quand j'arrive a la maison fatiguer je ne fait même pas le dîner, mais j'ai aucun problème mes enfant son très compréhensif, ils mangent tous ce qu'ils trouvent, ce qui concerne le ménage je le fait le weekend »**.

Son conjoint ne l'aide pas à concilier entre le travail et la famille, elle dit : **« non, on n'a pas beaucoup de travail à la maison, et lui aussi il est toujours fatigué et un peut âgé, je ne lui demande même »**, et même dans l'éducation des enfants il ne l'aide pas. dit elle : **«non, des fois mon fils qui va passer le BEM lui demande de l'aider dans les matières qui na pas compris, si non rien»**. Grâce a l'organisation de son temps elle a arrivé a concilier entre travail et famille dit elle : **« je consacre toute la journée pour mon travail, et quand je rentre a la maison je m'occupe des taches ménagère »**

Et ce qui s'agit des inconvénients et des avantages de son travail par apport à son sphère familiale. Pour elle la vie sera fini un jour c'est pour ca elle fait ses possibilité pour faire du bien aux autres. dit elle : « **mon avantage de ce travail c'est d'appliquer mes devoir de travail comme il faut, j'aide les malades avec un grand plaisir** » ce qu'il s'agit de l'argent elle pense jamais de ce coté et son inconvénient est toujours la fatigue dit elle : « **mon inconvénient c'est la fatigue depuis le début de mon travail** ».

**Présentation du 6ème cas :**

L'enquêtée âgée de 41 ans, habite à Ighil Ali son niveau d'instruction universitaire, infirmière de santé publique, mère de 4 enfants, elle habite une région rurale, son expérience professionnelle est de 12 ans.

**Analyse du 6ème cas :**

Samira habite avec ses beaux-parents mais elle ne s'entend pas avec sa belle-mère selon la réponse de l'enquêtée elle rencontre un grand nombre d'obstacles avec sa belle-mère vu leur différence intellectuelle et culturelle cet écart de niveau est le facteur majeur qui a rendu la cohabitation pénible avec sa belle-famille elle dit : « **j'habite avec mes beaux-parents même si je m'entends pas avec eux** »

L'enquêtée déclare qu'elle ne laisse pas ses enfants chez sa belle-famille car tous ses enfants sont assez grands pour se rendre tout seuls à l'école « **Elle dit mes enfants sont grands et n'ont pas besoin d'être déposés à l'école ils partent à l'école seuls, il faut tout seul** » leurs enfants sont des collégiens

La femme enquêtée veille qu'elle arrive à satisfaire les besoins de sa belle-famille ainsi que son travail elle dit « **il faut s'arranger et s'organiser pour savoir gérer entre le milieu professionnel et le lieu familial** »

Le travail de l'infirmière ne semblait pas être stressant au point qu'elle rencontre des difficultés avec son entourage car elle a suggéré ses relations professionnelles et de les séparer de son entourage extérieur et familial son planning lui a permis d'éviter ce problème vu qu'elle travaille deux jours et elle se repose deux jours durant les deux jours de travail elle consacre tout ce temps à régler ses tâches fonctionnelles. Pendant les deux jours de repos elle s'occupe de sa maison veille à ce que tout soit dans l'ordre et même faire des préparatifs pour les jours de travail elle déclare « **je prépare des plats et je les conserve pour que je les réchauffe les jours dans lesquels je serai surchargée** »

L'infirmière affirme qu'elle est ponctuelle et son travail ne lui permet pas d'arriver en retard car dans son domaine un retard peut signifier une perte d'un malade donc, c'est obligatoire d'être ponctuelle, de nombreux patients ... à l'infirmière et qu'ils attendent tous les premiers soins elle dit : **par ce que il y a des malades qui on m'attend pour leur faire les premiers soins** »

Les problèmes rencontrés par notre enquêté sont des problèmes de condition de travail et l'indispensabilité du matériel ainsi que le personnel « **pour 37malades seulement 2 infirmières sont disponible** » a-t-elle déclaré.

Concernant sa relation avec ses collègues et les personnels de l'établissement, elle est une forte relation sous respect et collaboration au travail, cela veut dire que tout le personnel travaille sous de bonnes conditions morales et existence d'un esprit d'équipe dans leur

établissement. « **Non je fais de mon mieux pour être bien avec mes collègues ainsi mon supérieur** »

Cela veut dire qu'il y a une existence de l'esprit d'équipe dans leur travail notre enquêté elle fait de tous son effort pour arriver à concilier entre famille

L'infirmière fait de son mieux pour réconcilier entre son travail et son entourage familial : « **mon seul problème est le conflit avec ma belle-famille** »dit-elle :« **Je veille à satisfaire ma belle-famille, je me suis bien organiser, je fais toutes mes tâches ménagères et grâce à l'aide de mon conjoint j'ai su gérer ce point.** » ajoute-t-elle.

Et effet, concernant ses enfants, son travail lui cause des difficultés dû au manque de communication et du suivi de leur scolarisation, et qu'ils ont besoin d'une surveillance quotidienne .Elle témoigne : « **Je n'ai pas le temps d'aider mes enfants dans leurs révisions, parfois même j'arrive à peine à discuter avec eux.** »

Côté financier, l'enquêté avoue que son salaire lui permet de s'offrir plein de choses dont elle rêve et de subvenir à ses besoins ainsi qu'à ceux de sa petite famille, elle certifie : « **j'achète tout ce que je veux pour moi et même pour ma petite famille.**»

**Présentation du 7<sup>ème</sup> cas :**

Nadia est âgée de 42ans, son niveau d'instruction universitaire, habite à Akbou, mère de 2 enfants, elle est infirmière au service médecine femme depuis 18 ans.

**Analyse du 7<sup>ème</sup> cas :**

Elle habite toute seule, elle laisse ses enfants chez sa belle-mère parce que son mari travaille aussi, elle arrive à satisfaire les besoins et les exigences de sa famille ainsi que de son travail. Nadia dit : « **C'est obligé, je consacre à mes enfants le temps qu'il leurs faut pour leurs éducation et leurs loisir, je joue avec eux, on fait leurs exercices et les révisions ensemble, c'est la même chose pour mon époux, je lui donne un temps assez important aussi** ».

Oui, c'est le cas, mon travail parfois m'exige d'être nerveuse et sévère avec mon entourage, spécialement mes enfants vu la fatigue et la pression, elle dit : « **Quand je suis chez moi je pense aux malades ...** »

Je n'ai pas le temps pour mon loisir à moi lorsqu'on fait les tâches ménagères c'est déjà beaucoup et quand on termine on est fatigué donc on se repose pas notre vie est nulle

Nadia déclare : que son époux partage avec elle les tâches ménagères elle nous dit : « **mon mari fait tout, il m'aide beaucoup que ça soit dans les tâches domestiques il prépare même les repas, il trille les vêtements** »

Problèmes rencontrés dans le milieu du travail, elle nous dit : « **nos conditions de travaux ne sont pas favorable, le manque du personnel manque des moyens technique et hygiéniques, l'insuffisance des médicaments, pansement, sparadraps, les produits pour désinfecter** »

Ce qui s'agit des nouvelles technologies, d'après cette enquête ils n'ont pas beaucoup des nouvelles matériel qui l'aides dans leur travail déclare l'interviewé : « **ya aucun développement dans cet hôpital, juste ils nous ramener l'appareil de l'enregistrement rythme cardiaque fatal (ERCF)**. Ce qui s'agit l'élément qui influence négativement sur leur performance, l'interviewé nous déclare : « **ce qui concerne de ma maison, j'ai aucun élément,** »

A propos de la question relative à la nature des relations avec leur supérieur, patients, et collègues l'interviewé nous dit : « **bonne relation toujours il y a le respect entre nous**»

Ce qui concerne la question est ce que votre vie professionnel s'éloigner de votre vie familiale, l'interviewé nous dit : « **pas vraiment,** » ; et ce qui s'agit de l'esprit du travail l'enquêté nous déclare: «**pour moi, l'esprit du travail est un absent, par ce que ca fait très longtemps que je travail dans ce domaine c'est pour ça, j'ai l'habitude avec ce dernier**». à effectuer les différentes taches domestiques comme elle dit :

D'après cette enquêté, elle n'a aucun problème pour effectuer les différents taches domestique, car elle travail deux jours et elle repose deux jours, l'interviewé nous déclare : «**pour moi normal, j'effectuer les taches domestique dans les deux jours de repos tel que le ménage et pour les jours ou je travail je prépare seulement le diner** »

A propos de la question relative à la participation de son conjoint pour concilier entre sa vie privé et sa vie professionnelle. Nadia nous déclare « **je reçois d'énorme d'aide de la part de mon mari surtout dans l'éducation de nos enfants et les suivi dans leurs exercices ainsi que leurs révisions** ».

Notre enquêté n'a pas de problème avec sa famille à cause de son travail, au contraire elle a beaucoup d'encouragement de sa part ainsi que sa belle-famille dit elle : « **on est bien, ils ont conscients de la nature de mon profession, bien que le temps a changé** » Lorsque notre enquêté elle vit dans une famille cultiver.

Ce qui s'agit des inconvénients et des avantagesde son travail par rapport a sa famille, pour elle, les avantages c'est qu'elle contribue aux dépenses financements et acquérir aux enfants une vie stable, elle est mieux considéré et apprécié, d'autre parte les inconvénients ; l'accumulation des taches ce qui provoque chez elle la fatigue et le stresse

**Présentation du 8<sup>ème</sup> cas :**

Imane jeune femme mariée âgée de 27ans, elle habite à chellata infirmière de santé public depuis 6 ans mère d'un enfant de 2 ans.

**Analyse du 8<sup>ème</sup> cas :**

En ce concerne ses relation cette jeune femme estime avoir de bonne relation avec belle famille, étant donné qu'elle vit chez ses beau parents, elle témoigne que « **oui je vis avec mes beau parents, et je suis bien avec eux vu que je suis la seule belle de la maison** ».

C'est pour cette raison que cette femme préfère laisser ses enfants chez les grand parents, elle déclare : « **je laisse mon enfant chez thamgharthiswathazith** ».

Sachant que j'estime trop le travail et malgré sa difficulté, mais j'arrive à gérer mon temps à fin de satisfaire les besoins de ma famille ainsi les exigences de mon travail Iman dit : « **oui je satisfais les besoins est les exigences de ma famille et mon lieu de travail.** »

Tout travail est pénible, elle déclare être stressée souvent : « **oui souvent je suis soit toujours fatiguée soit hyper stressée ou les deux à la fois** »

Elle dit que « **le temps après le travail ne lui procure pas suffisamment de repos** »

Concernant les tâches ménagères elle n'a pas les problèmes à cause de sa belle-mère elle dit que : « **ma belle-mère fait tout avant que je rentre, je trouve le dîner préparé et la maison bien nettoyée et organisée** »

La vie professionnelle :

La ponctualité et la qualité de Iman qui affirme : « **je suis ponctuelle, je sors tôt arrive à temps** »

Elle dévoile être très aimable dans son lieu de travail : « **je suis gentille avec toute mon équipe et je n'ai aucun problème avec eux.** »

Grâce aux nouvelles technologies le travail plus abordable, elle témoigne : « **plusieurs appareils renouvelés sont disponibles tel que le glucomètre** »

La performance est influencée par plusieurs éléments elle dit : « **le manque des sages-femmes influence négativement sur ma performance** »

Comme elle estime avoir de bonne relation avec son équipe elle dit : « **je suis très bien à l'aise avec mon personnel, collègues et même mes patients** »

L'esprit du travail reine dans le service là où elle travail, elle déclare : On travail sans sasse et le lieu est bien calme

Etant donné que la vie privé est assez importante, Imane tente de la gardez bien loin, Iman dit ; « pas vraiment »

Concernant la façon avec laquelle les tâchesdomestiques sont effectuées, Iman dit « **je me réveillé 7h je prépare le petit déjeuner et je pars au travail le soir quand je reviens 16h30 je fais le diner puis le déjeuner c'est ma belle-mère qui le fait, je fais le ménage et la vaisselle.**»

Le mari joue un rôle important dans la réussite de la vie professionnelle de la marie, elle déclare : mon conjoint me procure de l'aide moral et physique il m'encourage dans mon travail

Concernant l'éducation des enfants qui est partagé entre la mère et le père, Iman dit« **mon mari prend soin de notre fils et lui fait transmettre une bonne éducation, il m'aide bien**»

A propos des problèmes causés par notre travail,Iman dit : « **Non vu que ma belle-famille me soutient et sont fière de moi.** »

Au sujet des efforts fournisses pour la bien organisation du travail cette jeune infirmière dit : « **J'organise bien mon temps.** »

Touchant l'entourage, elle dit : « **mon entourage voit que le travail d'équipe est assez important, et cela aide à faire un bon travail.** »

En ce qui concerne les avantages ainsi que les inconvénients, tout travail en a, et elle déclare : « **Les inconvénients e mon travail sont le stresse la fatigue et la charge pour les avantage c'est le salaire et le statut** »

**Présentation du 9ème cas :**

Halima âgée de 49 ans habite à Ighzer Amokrane, avec ses enfants : une fille et un garçon, son niveau d'instruction est moyen, elle occupe le poste d'infirmière de santé publique depuis 10 ans.

**Analyse du 9ème cas :**

Notre infirmière habite dans une famille nucléaire elle habite dans le 2<sup>em</sup> étage dans l'appartement familiaux : en effet sa relation avec sa belle-famille demeurent très bonne elle réplique : « **ma belle-famille est moi vivant dans une bonne ambiance je n'ai pas le problème avec eux ils m'adorent ils sont fière de moi et de ce que réalise dans mon domaine de travail** »

En ce qui concerne la garde de ses enfants, elle dit : « **Mes enfants sont grands hamdoulah, ce sont des universitaires, ils se débrouillent seuls à la cité universitaires, ils viennent le week-end je leurs prépare des galettes, je lave leurs vêtements et ils repartent de nouveau ce qui fait que cela ne représente pas une charge pour moi** »

En effet cette dame peut satisfaire les besoins de sa famille ainsi ceux de travail la satisfaction dépend des exigences de l'époux et l'entourage familial elle : « **j'emménage mon temps de manière a ce que je combine entre les deux milieux familial est professionnel** »

Le stress de l'infirmière se voit dans sa réaction est sa façon de répondre à nos questions, quand elle dit : « **il Ya un manques d'infirmière au lieu de faire le travail d'une personne on fait celui de 3 a 4 personnes ce qui engendre une charge de travail qui cela me rendre stressantes et nerveuse quand je rentre a la maison** ».

Comme toutes les femmes algériennes le régime d'une femme au foyer n'est pas fiable elle déclare : « **à la fin de mon service à l'hôpital, se sera directement le commencement d'un autre service à la maison, et je finis mes taches ménagers tard** »

Son époux n'a pas le temps pour l'aider : elle dit « **que son époux travail ce qui le laisse pas m'aider car il est fatigué lui aussi, et comme nos tradition ne m'encourage pas le travail de l'homme à la maison, c'est le rôle de la femme** »

Cette enquêté est ponctuelle dans son travail parce que ses enfants sont des universitaire elle dit : « **ils sont adulte et ils peuvent s'occupe d'eux même** ».

L'infirmière annonce la présence des problèmes dans son travail quand elle déclare : « **l'absence de la propreté dans son milieu de travail, ce qui rend son environnement insupportable, et le manque des médicaments et aussi la pression des malades** ».

Ce qui concerne la technologie elle dit : « **dans notre service on se sert pas des technologies, on nous a pas donné les moyens, ce qui nous pousse à travailler manuellement** »

Ce qui influence négativement sur la performance de cette ancienne infirmière, c'est son âge qui est un peu avancée, elle témoigne : « **je suis un peu vieille et cela influence sur ma carrière professionnelle, souvent je suis fatiguée et j'arrive plus à accomplir mes tâches ici dans mon travail toute seule, j'ai souvent besoin d'aide des autres infirmières ou des stagiaires, j'ai plus la force comme à mon jeune âge** »

En ce qui concerne la nature avec son supérieure, les patients et les collègues est très bien elle confirme : « **c'est tout le monde qui me respecte et c'est réciproque** »

Pour la question qu'il y a un esprit de travail dans leur service elle dit : « **parfois, quand la charge de travail est un peu faible, on s'aide entre les collègues, mais si la charge de travail est forte, on ne sent aucun esprit** »

Ce qui concerne la vie professionnelle qui l'éloigne de sa vie familiale elle témoigne : « **non, j'essaie toujours de trouver un peu de temps pour échanger de bonnes relations avec mon époux et mes enfants pour qu'en évitant les problèmes qui peuvent être créés par la séparation du travail** »

À propos de la question relative au sujet comment vous effectuez les différentes tâches ménagères elle dit : « **le bonheur je me réveille tôt le matin à 7h, je m'habille je prends le petit déjeuner avec mon mari, je fais la vaisselle et je mets de l'ordre dans ma chambre et on sort ensemble puis il me dépose à l'hôpital et continue son chemin vers son lieu de travail quand je rentre à la maison le soir à 17h je prépare le dîner à la va vite et on mange-moi et lui, quand on finit, je pars voir le film dans le salon, parfois avec mon conjoint si il est pas trop fatigué bien sûr et enfin je me connecte avec mes enfants pour m'assurer ils vont bien** »

Son conjoint il est compressive et cool il aide sa femme à concilier entre le travail et la famille elle dit : « **mon conjoint est une personne compréhensive qui arrive avoir mon succès est le sienne** »

Donc elle ne rencontre aucun problème ausein de sa famille à cause de leur travail

Notre interviewé puisque elle est mature, sage et elle a une forte personnalité elle arrive à concilier entre les deux sphères

Ce qui concerne la question a propos la réaction de leur entourage sur leur travail d'équipe elle dit : « **je me fiche des avis des autres l'important c'est le regard et la vie de mon mari** »

Chaque vie professionnelle elle a les avantages et les inconvénients sur la vie familiale qui sont :

Le salaire qui occupe l'avantage de plus important que d'autre, le statut social, le respect ainsi et la bonne réputation les inconvénients : le stress la fatigues, là migraine....

**Présentation de 10<sup>ème</sup> cas :**

Siham âgée de 35 ans mariée avec une fille, habite à Akbou, son niveau d'instruction universitaire, son ancienneté professionnelle et de 6 ans.

**Analyse de cas :**

À propos du sujet de l'habitation notre interviewé elle nous répond qu'elle vivait seule, loin de sa belle-famille c'est pour cette raison qu'elle a une bonne relation avec eux elle déclare : **« on se voit pas beaucoup, on se voit juste le weekend, j'entends très bien avec ma belle-mère et mais elle souhaite de vivre avec eux pour laisser la garde de ses enfants .à ce moment-là je laisse mes filles chez la nourrice et l'autre va à l'école elle dit : « on a pas le choix ,mais elles sont des femmes bien instruites »** notre enquêté arrive à satisfaire les besoins et les exigences de sa famille ainsi que de travail elle dit : **« j'ai pas le temps pour satisfaire les besoins de ma famille car je rentre à la maison fatiguée et directement pour faire le repas et après j'aide ma fille à faire ses exercices »** Du moment qu'elle passe 9 heures de travail avec des personnes malades elle devient très fragile

D'après notre enquêté le travail a pris tout elle n'a pas l'occasion de se reposer ou de faire ses loisirs, elle profite de chaque minute pour finir ses tâches ménagères car tout son temps est divisé entre travail et maison elle dit : **« dès que je termine le travail à l'hôpital je recommence ma journée à la maison, elle ne trouve même pas le temps pour suivre les informations ou bien regarder le film »** sauf les jours de repos puisque elle travaille 2 j/2j

Le travail domestique est indispensable dans la vie de l'infirmière, l'homme contribue rarement de l'aide pour sa femme dans l'affectation de tâches ménagères ce qui signifie le statut de la femme au foyer persiste jusqu'à aujourd'hui notre interviewé dit : **« mon époux il m'aide des fois dans les tâches ménagères quand il me trouve dépasser par le travail et le ménage il fait la vaisselle »**

La disponibilité sur le lieu de travail en expliquant sa par l'obligation de règlement d'arriver à l'heure elle dit : **« je dois présenter à l'heure d'après notre enquêté elle arrive à l'heure elle n'est pas des problèmes à cause de ça dit elle : « j'ai le véhicule et je n'ai pas de problèmes de transport »**.

Concernant les problèmes rencontrés dans le travail elle nous informe qu'elle n'a aucun problème obstacle dans son lieu de travail elle estime que tout va bien dit elle va bien dit elle : « **je suis bien avec tout le monde** ».

A propos de l'utilisation des nouvelles technologies, cette interviewée ne s'intéresse aux nouvelles technologies l'interviewé déclare : « **on n'utilise pas des nouvelles technologies** ».

On ce qui concerne la question posée sur l'élément qui influence négativement sur la performance de l'infirmière l'enquêté répond : « **autant que la crèche et loin par rapport au lieu de mon travail et cela me pose problème je suis obligé de l'emmener et de la récupérer à des l'heure avancées ce qui l'incite à accomplir mes tâches à la va vit est ce que influence négativement sur ma performance** ».

Ce qui concerne la relation avec leur supérieure et les collègues à des bonnes relations elle a répondu : « **j'ai des relations très bonnes avec mon responsable et mes collègues fondé sur le respect, s'entend ça n'arrive parfois on a des tensions mais ça reste dans le cadre du travail** ». Ce constate à propos est-il reine un esprit de travail notre cas elle déclare : « **oui ont vu quand partage des tâches difficile personne ne compte sur l'autre a chacun faire son travail** »

Notre cas a soupiré et a répondu : « **ma vie professionnels prend mon temps j'ai à peine le temps de voir ma petite fille est communiqué avec eux** ».

Notre enquêté marié avec des enfants elle continue d'assumer une double responsabilité celle liée au travail domestique et l'autre liée à l'exercice de son activité professionnelle cette infirmière confirme : qu'elle la répartit leur temps et le succès de sa réussite elle donne suffisamment du temps, elle arrive à accomplir ses tâches obligatoires en premier lieu puis le reste de son temps elle le sacrifie à sa famille, il y a des femmes qui reçoivent un coup de main de son conjoint elle dit oui : « **mon conjoint m'aide dans les tâches ménagères et ainsi dans l'éducation des enfants et l'apprentissage de mes filles vu que la qu'elle ont besoin tous les deux de leur procurer est leur enseigné avec plus de tension.** »

Concernant les problèmes de la famille causés par le travail notre interviewée cause aucun problème « **ma famille est fier de moi autant que une infirmière avec une son réputation** »

**est c'est tous mon entourage qu'il me respect »aussi « La réaction de mon entourage il est positive »**

Chaque emploi a des avantages et des inconvénients sur la sphère familial elle dit : **« oui il existe des avantages est des inconvénients de mon travail qui figure dans : mon salaire, j'achète tout ce que je veux j'aide mon mari, le statut la réputation et le respect et aussi le fait que je vais là où je veux quand je veux. »**Par contre les inconvénients sont cerne comme suite **« le stress, la fatigue intense à cause de la charge et la sévérité du personnel. »**

**4- Synthèse des cas :**

Pour les femmes infirmières, le choix de vivre avec la belle-famille, on remarque que la majorité de ces femmes habitent dans un foyer indépendant ou couple, vu que la tendance des femmes actuelle préfère vivre indépendamment de la famille élargie, pour éviter les conflits familiaux. On constate aussi que la majorité de ces infirmières ne laisse pas la garde des enfants aux beaux-parents car leurs enfants sont adultes, concernant la capacité de satisfaction des besoins et les exigences de la famille ainsi que le travail, on trouve que la moitié des enquêtés ont pu satisfaire les besoins familiaux ainsi que le travail, alors que l'autre moitié n'arrive pas à satisfaire les besoins de toute la famille par rapport au travail.

À propos du stress par rapport aux deux sphères la majorité des enquêtés affirme qu'elle est très stressée et irritable avec leurs familles à cause de la charge et des conditions du travail, concernant le temps de repos des infirmières après les heures du travail, la plupart des enquêtés n'ont pas assez de temps pour se reposer, elles consacrent plus de temps pour travailler à l'hôpital et quand elles rentrent elles passent le temps qui reste aux tâches ménagères, l'éducation et le suivi scolaires.

Après une longue journée de travail, la plupart de ces femmes quand elles arrivent à la maison elles doivent accomplir les tâches domestiques et leurs maris ne participent pas aux tâches ménagères car ils le considèrent comme un travail de femmes. Le fait d'être mère n'empêche pas ces infirmières d'être ponctuelles à leur lieu de travail elle estime qu'après tout c'est une question d'organisation.

Toutefois on constate que la majorité des interviewés rencontre des difficultés dans leur milieu de travail, tel que le stress, le manque de personnel et d'hygiène, la surcharge... etc.

La plupart des infirmières affirme qu'elles n'ont pas besoin des nouvelles technologies dans leur domaine, tout ce qui leur est nécessaire c'est le courage, la volonté, la confiance entre collègues et les patients, aussi la reconnaissance de leurs supérieurs hiérarchiques.

Parlant de l'élément qui influence négativement sur leurs performances, ces infirmières déclarent que la maladie de leurs enfants c'est l'élément majeur qui influence sur leur rendement, car elles veillent sur ces derniers.

Concernant la nature de relation avec leurs supérieurs, collègue et les patients, la majorité des femmes infirmières ont répondu qu'elle n'ont aucun problème dans leurs travail, leurs relations sont basés sur le respect entre eux, parmi ces enquêtés qui affirme qu'il a un problème avec les garde malade a cause du manque de respect.

La majorité des femmes infirmières travaillent toutes la semaine ce qu'il les éloigne de leurs enfants et leur domicile ce qui rend difficile l'articulation entre les deux sphères familial et professionnel.

La majorité des ces femmes ont confirmé qu'il y a un esprit de travail au sein de leurs service, parce qu'elles s'entraident entre elles. Ces femmes consacre beaucoup de temps dans leurs lieu de travail ce qu'il les éloigne de leurs famille.

La majorité des enquêtés déclarent qu'elles réalisent toute seul les taches domestique, ce qui rend l'articulation entre la vie privé et professionnelle plus difficile pour eux, et surtout celles qui ont des enfants en bas âge car le travail domestique est conçue par la famille Algérienne comme une tache spécifique pour elles.

D'après ces cas leurs travail ne pose aucun problème pour leurs famille, ces derniers trouve que leurs métier est noble, ainsi ils sont fière d'elles, elles essayent d'être des femmes au foyer et en même temps des femmes activent dans leurs milieu de travail.

La plupart des enquêtés arrivent à concilier entre famille et travail malgré les obstacles rencontré grâce a son organisations, son sacrifice et le soutien de la part de leur conjoint.

La majorité des femmes infirmières n'ont rencontrent aucun problème avec leurs entourage, grâce à leurs liberté d'exercer une activité salariale.

A propos des avantages et les incontinents par rapport à leurs sphères familiales, La majorité des femmes infirmières travaillent pour avoir un statut professionnel, sortir du monde de la maison et de ses taches ennuyeuses et monotones, elle trouve aussi que les inconvénients dans leur travail se pose sur la fatigue, manque de temps, le stresse et la distance.

**5- Discussions des résultats obtenus :**

D'après la recherche effectuée sur le terrain au niveau d'hôpital algérien AKLOUL ALI, Akbou et a travers l'analyse et l'interprétation des données de notre études, est suite aux résultats obtenus, nous avons procédé a la vérification des hypothèses émises au début de la recherche.

Concernant la première hypothèse qui porte sur :

**« La fonction des infirmières permet d'acquérir un statut plus valorisant au sein de la famille et dans la société ».**

Les infirmières estiment que le travail est le meilleur facteur qui aide la femme à avoir un statut plus valorisant au sein de la famille et dans la société, la majorité des femmes travaillent pour arriver à imposer sa place au sein de la société et de la famille aussi avoir un statut professionnel, sortir de la sphère familiale et de ses taches ennuyeuses.

D'après notre enquêtés, on trouve que les femmes affirment que la fonction d'infirmières permet d'acquérir un statut plus valorisant dans la famille et dans la société.

Concernant la deuxième hypothèse qui porte comme suit :

**« Les infirmières assument leurs engagements professionnels malgré les obstacles qui ennuient leurs vie familiale. »**

Selon les réponses recueillis auprès des femmes infirmières nous remarquons que, malgré tous les contraintes qu'elles rencontrent au sein de la famille quotidiennement, tel que la charge des enfants, leurs éducation et le suivi scolaires, elles se trouvent seul face à toutes les obligations familiale c'est-à-dire les femmes infirmières restent toujours attachées et disponible a leur travail. Elles assument leurs engagements en vers leurs travail grâce a la volonté, la patience et l'amour du métier.

# **Conclusion**

## Conclusion

---

A l'issu de notre stage pratique au sein de l'hôpital Akloul Ali Akbouet après les différents visites effectuées au sein de ce dernier, nous avons pu collecter des informations suites aux entretiens que nous avons réalisé auprès des femmes infirmières de cette hôpital.

Notre recherche nous à clarifier la situation de la femme Algérienne cette dernière s'occupée de sa famille, de ses enfants, de son époux et toutes les taches ménagère. Aujourd'hui elle est devenue une femme libre grâce a l'évolution a son activité féminine d'après ces femmesles études et le salaire rémunérée qui sont des moyens pour valoriser leur statut, c'est grâce à ces dernier que la femme a peu arriver à des postes assez importants, et briser le tabou dans la société qui font d'elle la femme libre dépendante de l'homme qui se présente par son père, son frère ou son époux.

On déduit que la femme infirmière à concilier entre la sphère professionnel, et la sphère familiale, par l'organiser de son temps entre les deux sphères, elle trouve toujours du temps pour ces enfants a son marie, et à assumer ces engagements professionnelle.

A la fin on avoue avoir pris un énorme contentement à réaliser ce travail, car on souhaite fondre un foyer et faire une carrière professionnelle avec un succès de bien concilié entre la vie familiale et professionnelle.

# **La liste Bibliographique**

### Les ouvrages :

- 1- ADDI Lahouari, les mutations de la société algérienne, édition, Découverte, Paris, 1999,.
- 2-BATTAGLIOLA Françoise, histoire de travail des femmes, éd Découverte, Paris, 2000.
- 3-BELLOING, G, culture personnalité et société, édition sociale, Paris, 1913.
- 4- BENOUNE Mahfoud, les algériennes victimes d'une société néo-patriarcale, 1<sup>ère</sup> édition, Alger, 1999.
- 5- BOUTEFNOUCHET, Mostafa, société et modernités principes de changement social, Alger, 2004.
- 6- COENEN-HUTER, Josette, femme au travail, femme au chômage, édition Harmattan, Paris, 2004.
- 7- DE COSTER, Michel, la sociologie du travail la gestion de ressources humaines, 3<sup>ème</sup> éd de Boeck, Bruxelles, 1999.
- 8- EMMANUAL Todd, structures familiale et système étiologique, éd Seuil, Paris, 1983.
- 9- Fédérations des Associations des Parents, la structure familial sociable en voie de disparition,., Bruxelles, 2009,
- 10- GUICHRARD Jean et HUTEAN, orientation et insertion professionnel 75 concepts clés, édition, DUNOT, Paris, 2007.
- 11-KHADIR.Aissa et autres, parcours d'intellectuels Maghrébins, scolarité, formation et positionnements, Karthala, France, 1999.
- 12- KOLSI.M et JAMOUSSE.D, la conciliation entre la vie privé et la vie professionnelles et son impact sur l'engagement au travail, Tunisie, 2007.
- 13-KHOUDJA Souad, les algériennes du quotidiennes, ENAL, Alger, 1985.
- 14-KHOUDJA Souad, A comme algériennes, ENAL, Alger.1999.
- 15- KHOUDJA Souad, nous les algériennes, la grande solitude, Casbah, Alger, 2002.
- 16-MARCEL, Mauss, les fonctions sociales du sacré, Paris, 1960.
- 17-MICHELINE, Dumont, depuis les femmes travaillent, Québec, 2007.
- 18-NASTE Mercier et autres, la femme dans le monde contemporaine, édition FERNAND, Paris, 1971.
- 19-PIERRE Bourdieu, la famille comme catégorie réalisée, Paris, 1993.
- 20- SEGALEN. Martine, sociologie de la famille, 8<sup>ème</sup>éd, Armond Colin, Paris, 1981.

### Les ouvrages méthodologiques :

- 1- DESINGLY.F, l'enquête et ses méthodes ,2eme éd Armond Colin, Paris, 2006.
- 2- GILLES. Ouellet, et autres, méthode qualitative en sciences humaines 3<sup>ème</sup> éd Modulo, Canada, 2010.
- 3- GRAWITZ Madeleine, méthode des sciences sociale ,11<sup>ème</sup> édition, Dalloz, Paris, 2002.
- 4- LOUBET, Elbayele jean luis, initiation en méthode des sciences sociales, édition, Harmation, Paris, 2000.
- 5- MAURICE.A, Initiation pratique à la méthodologie de sciences humaines, édition, Casbah Alger, 1997.
- 6- RAYMOUD.Quivy et, campenhoutdt Luc van, manuel de recherche en sciences sociales, 3<sup>ème</sup> édition, Paris, 1998.

### Les dictionnaires :

- 1- HEANNE JEAN CLAUD, dictionnaire thématique de sciences économiques et sociales, 1<sup>ère</sup> édition, Dunod, Paris, 1995.
- 2- Petit dictionnaire français, Larousse, éd refondue, Paris, 1978.
- 3- QUEVAUVILLIERS.J, Dictionnaire médical, 6ème éd, Paris, 2009.

### Les revues :

- 1- Roger sue, la sociologie du temps sociaux une voie de recherche en éducation.in Revue française de pédagogie, n°104, France, 1993.
- 2-ONS. Résultats de l'enquête emploi féminin de conseil nationale économique et sociale, Alger, 1984.
- 3- ONS, Enquête emploi auprès des ménages collection statistique, n°173, Alger, 2011.
- 4-VENDUELDE Dailliere Helene, femme Algérienne, N°140-6, Alger, 1980.

### Mémoires :

- 1- AIROUCHE.Rekia, la conciliation entre la vie familiale et la vie professionnelle des femmes infirmières, mémoire de master, université de Bejaia, 2012/2013.
- ADEL.Kahina, Conciliation entre la vie privée et la vie professionnelle des sages-femmes et son impact sur l'engagement au travail, université de Bejaia, 2012/2013.

### Les journaux :

- 1- Benchaida, in journal l'express, Alger mardi 06/09/2011..
- 2- AZAUAOU M.S, le travail au féminin, in la -dépêche n°300, Alger, 07 juin 2003.

### Web graphie :

- 1- <http://sociologie.e/monsite.com/pages/ue-102-sociologie-ouverture-disciplinaire/sociologie-de-la-famille.html>.
- 2- ZIANi Drid Fatima, la famille algérienne entre tradition et modernité. Université de Batna, Algérie, 2005 [Enligne]
- 3- <http://www.ulb.acbe/soco/colloquerabad/papiers/articles-definitifs/R4-Mrzouk>.
- 4- <http://uiss2009.princeton.edu/papers/9010>, OUFRIHA. Fatima Zohra, féminisation des professions médicales,.
- 5- [http://agnes.adja Magbo-agnes, activité professionnel et famille : la double vie de la femmes à cotonon](http://agnes.adja.magbo-agnes.com/activite_professionnel_et_famille_la_double_vie_de_la_femmes_a_cotonon).
- 6- [http://FATOU](http://fatou.unblog.fr), sociologie **de la famille diopfatou**, unblog,
- 7- [http://www.com/mémoire en ligne](http://www.com/memoire-en-ligne.com/definition-de-conciliation-vie-privée-vie-professionnelle-engagement-travail.html), définition de conciliation-vie privé-vie professionnel, engagement-travail.html.
- 8- [http://sociologie.e-monsite.com/pages/ue-102-sociologie-ouverture disciplinaire/sociologie -de-la-famille.html](http://sociologie.e-monsite.com/pages/ue-102-sociologie-ouverture-disciplinaire/sociologie-de-la-famille.html) a EPB8hY7fgphVw.99.
- 9- [http://www mémoire enligne](http://www.memoire-en-ligne.com/definition-de-conciliation-vie-privée-vie-professionnelle-engagement-travail.html). Définition de conciliation-vie privée-vie professionnelle-engagement-travail.html.
- 10- [http://docs sociale -sciences humaines et sociales-sociologie](http://docs.sociales-sciences-humaines-et-sociales-sociologie.com).
- 11- <http://www.kartable.fr/terminales-s/...role...famille/22285>.
- 12- [http://www documentation française.fr/var/storag/rapports-publics/074000138/0000](http://www.documentation.française.fr/var/storag/rapports-publics/074000138/0000).
- 13- [http://Ses .69.free/DOSSIER0/020DIVES/synthèse famille](http://ses.free.fr/DOSSIER0/020DIVES/synthese_famille).
- 14- [http://org/famille-nucléaire](http://org.famille-nucleaire.com).
- 15- [http://Enjeux et solution québécoises a la conciliation famille-travail](http://enjeux-et-solution-quebecoises.ca/la-conciliation-famille-travail), Canada, 2007
- 16- <http://inspq.qc.ca/PDF/publication/375-conciliation-travail-famille>.

# **Annexe**

Universitaire Abderrahmane Mira

Département sciences sociales

Guide d'entretien

Les caractéristiques personnelles de l'enquêtée :

- 1) Quel âge avez-vous ?
- 2) Quelle est votre niveau d'instruction ?
- 3) Quel est le lieu de votre résidence ?
- 4) Avez-vous des enfants ?
- 5) Combien avez-vous d'enfants ?
- 6) Avez-vous des enfants en bas âges ?
- 7) Quel est votre poste occupé ?
- 8) Quelles est votre ancienneté professionnelles ?
- 9) Est-ce que vous habitez avec vos beaux parents ?  
-Quelle est le genre de relation avec eux ?
- 10) A qui vous laissez vos enfants, pendant votre travail ?
- 11) Est-ce que vous parvenez à satisfaire les besoins et les exigences de votre famille ainsi que celle du travail ?
- 12) Est-ce que votre travail d'infirmière vous oblige parfois d'être stresser avec votre entourage ?
- 13) Avez-vous suffisamment de temps de repos après les heures du travail ?
- 14) Votre époux partage -t-il les taches domestique avec vous ? Sinon pourquoi ?
- 15) Autant que mère de famille, êtes vous ponctuelle dans votre travail ?
- 16) Quelles sont les problèmes rencontrés dans le milieu de travail ?
- 17) Les nouvelles technologies vous ont -elles aidé dans votre travail ?
- 18) Selon vous quel est l'élément qui influence négativement sur votre performance ?
- 19) Quelle est la nature de relation avec votre supérieur , Patients Collègues ?
- 20) Est-ce qu'il rein un esprit de travail dans votre service ?

- 21) Trouvez vous que la vie professionnelle vous éloigner de votre vie privée ?
- 22) Comment vous effectuez les différentes taches domestiques ?
- 23 ) Est-ce que votre conjoint vous aide à concilier entre le travail et la famille ?
- 24) Votre mari vous aide dans l'éducation des enfants ?
- 25) Rencontrez-vous des problèmes au sein de votre famille à cause de votre travail ?
- 26) Quelle sorte d'effort vous fournissez pour arriver à concilier entre famille et travail ?
- 27) Quelles est la réaction de votre entourage sur votre travail ?
- 28) Selon vous quelles sont les avantages et les inconvénients de votre travail par rapport à votre sphère familiale ?